

# GUÍA DE REPLANTACIÓN ASOCIATIVA



# TABLA DE CONTENIDOS

<b>Prólogo</b>	<b>3</b>
<b>Recomendaciones</b>	<b>4</b>
<b>Introducción</b>	<b>5</b>
<b>Compromisos clave</b>	<b>7</b>
<b>Exploración</b>	<b>9</b>
<b>Examen</b>	<b>16</b>
<b>Recomendación</b>	<b>22</b>
<b>Presentación</b>	<b>31</b>
<b>Afirmación</b>	<b>34</b>
<b>Implementación</b>	<b>37</b>
<b>Multiplicación</b>	<b>40</b>
<b>Cosas que he aprendido como replantador</b>	<b>42</b>
<b>Cosas que hemos como consultores</b>	<b>44</b>
<b>Recursos</b>	
La ventana de replantación revitalización	<b>46</b>
Recomendaciones - Guía de referencia rápida	<b>52</b>
Informe de Recomendaciones de la Iglesia	<b>59</b>
Sobre no ser amable, “por causa del evangelio”	<b>72</b>
Pacto de Consulta de Replantación	<b>76</b>
Cronograma de consulta del Gráfico de Embudo	<b>77</b>
Calendario del Proceso de Revitalización/Replantación de Reuniones	<b>78</b>
Propuesta de cambio de gobernanza	<b>79</b>
Carta de Afirmación	<b>86</b>
Desarrollo de un equipo de replantación	<b>87</b>
Equipo de Liderazgo de Visión	<b>89</b>

La Junta de Misiones Norteamericanas expresa su gran agradecimiento a la Convención Bautista Hispana de Texas y su Director Ejecutivo, Jesse Rincones por su compromiso y trabajo para traducir esta guía al español.

# PRÓLOGO

*“También reabrió los pozos que su padre Abraham había cavado, porque los filisteos los habían tapado después de su muerte, y les puso nuevamente los nombres que Abraham les había dado”. Génesis 26:18 (NTV)*

No se equivoquen: cuando los Bautistas del Sur experimentan el cierre de más de 10,000 iglesias en una generación, el enemigo está operando, tratando de robar la gloria de Dios y limitar el impacto del evangelio en la vida de las personas. El declive y la muerte de las iglesias en medio de comunidades de personas que necesitan el evangelio es un acto de guerra espiritual. Miles de iglesias que una vez proporcionaron agua de vida a su comunidad han sido enterradas por el enemigo, de tal manera que ya no pueden proporcionar efectivamente una fuente de vida.

Así como Isaac cavó de nuevo los pozos, nosotros también estamos comprometidos con la recuperación de las iglesias en toda nuestra tierra. Dios, para Su gloria, ha colocado a cientos de líderes misioneros en cada región de América del Norte. Estos líderes misioneros aman a la novia de Cristo, aman a los pastores y trabajan incansablemente para expandir el reino. Estos líderes son Estrategas de Misiones Asociativas, y son los que se aferran al pico y la pala para volver a cavar los pozos.

Esta Guía de Replantación para Asociaciones fue creada y compilada por hombres que han cavado y ahora están volviendo a cavar los pozos. Felicito sinceramente los esfuerzos de estos hombres y la mucha información, procesos y prácticas que descubrirás en este oportuno recurso. Aun cuando utilicemos nuestros mejores esfuerzos humanos, sabemos que sin la actividad del Espíritu Santo, la mera actividad de los hombres no es efectiva. Sin embargo, cuando somos obedientes para seguir a nuestro Señor en esta obra, cuando hacemos todo lo que podemos, nos dedicamos a la oración y suplicamos al Padre que restaure su iglesia para su gloria, veremos agua dulce brotando por toda la tierra reseca y sedienta.

Esta Guía de Replantación Asociativa ha sido elaborada en oración y cuidadosamente, para proporcionar las mejores herramientas para cavar nuevamente estos pozos. Incluso con las mejores herramientas, este es un trabajo agotador y, a veces, desgarrador. Pero vale la pena hasta el último esfuerzo. Es para la gloria de Dios y la salvación de las personas perdidas que nos involucramos en esta obra.

## **Mark Clifton**

Senior Director Replant  
Junta de Misiones de América del Norte

# RECOMENDACIONES

“La Guía de Replantación Asociativa ha sido un gran valor para mí y para el liderazgo de la Asociación Bautista de Lexington (LBA) desde su lanzamiento inicial hace varios años. Además de capacitar y volver a capacitar anualmente al Equipo de Revitalización de LBA, utilizo la Guía de Replantación Asociativa para reorganizar y equipar a los líderes potenciales para servir en una de nuestras varias tuberías (pastor interino, pastor de revitalización, pastor de replantación o pastor de la iglesia que ayuda). Ha sido mi experiencia que no solo es importante que la iglesia esté “lista” para pasar por el proceso de revitalización/replantación, sino que también es importante que la AMS/DoM esté “lista” para dirigirla. ¡La Guía de Replantación Asociativa es una excelente herramienta para equiparlos, a ti y a tu Equipo de Revitalización para la preparación!”

## **Johnny Rumbough, AMS**

Lexington Baptist Association  
Carolina del Sur

“Lo que tienen en sus manos es un recurso que ha sido probado personalmente y puesto a prueba por nuestras iglesias locales. Las futuras generaciones de miembros de la iglesia podrán dar testimonio de los beneficios que estas mejores prácticas proporcionan a la asociación local en la plantación y revitalización de iglesias. También hemos descubierto que esta información ha sido inmensamente útil en nuestros compañerismos de asociaciones en nuestro trabajo con los plantadores de Send City en toda América del Norte. Ya sea para un laico o el personal de la iglesia, teniendo en cuenta el tamaño de la iglesia, las ideas aquí presentadas son oportunas, estratégicas y dignas de integrarse al plan de la iglesia y la asociación local para comenzar y fortalecer iglesias sanas honrando a Cristo”.

## **Clay Anthony, Ed.D.**

Collaborative Missionary Network  
Oxford/Holly Springs, Mississippi

“Esencial. Lógico. Reproducible. La Guía de Replantación Asociativa de NAMB ha sido un cambio de juego para multiplicar el trabajo entre las iglesias en dificultades. El flujo del proceso y las herramientas están equipando a los socios de AMS, a los pastores interinos y al personal de la convención estatal para involucrar y evaluar a las iglesias en cualquier contexto. Hemos encontrado útil dar vida a muchas iglesias a medida que entendían la realidad de sus condiciones actuales, la comunidad a la que han sido llamados a alcanzar y las opciones para recuperar la misión de Dios para que las generaciones futuras puedan ser transformadas por el evangelio”.

## **James Nugent**

Director de Estrategias de la Iglesia  
Convención Bautista de Carolina del Sur

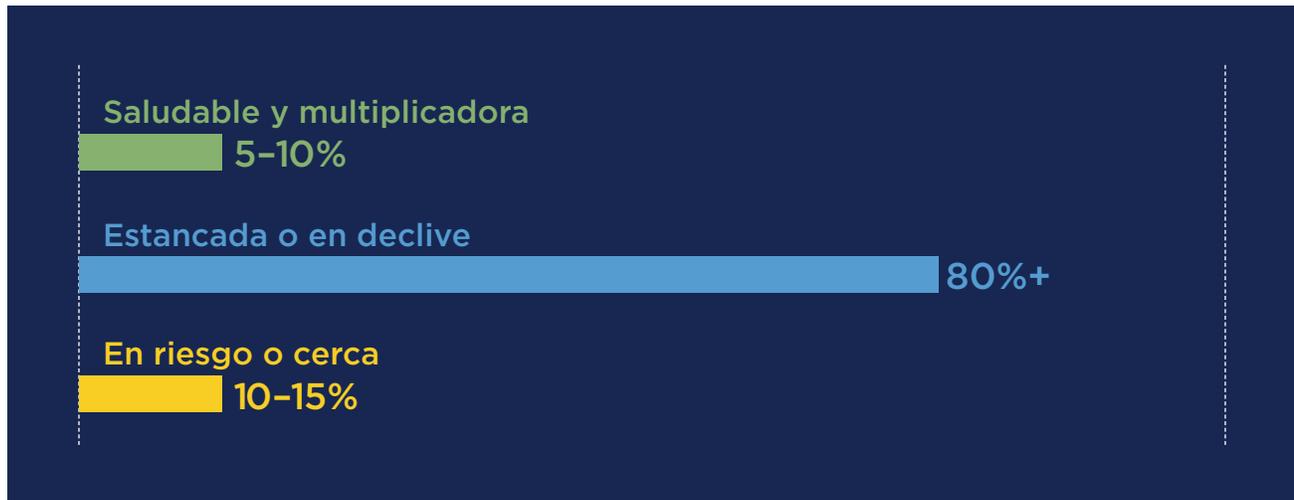
“Ningún programa o modelo para la revitalización o replantación de iglesias funciona en cada situación, pero el equipo de replantación de NAMB ha proporcionado un proceso intercontextual y reproducible para ayudar a las iglesias a descubrir y buscar la solución correcta para ellas. Hemos adaptado su proceso tanto a nivel asociativo como estatal para que se acerque a las iglesias desde las zonas rurales del sureste de Missouri hasta las zonas urbanas de Kansas City. La Guía de Replantación Asociativa ha proporcionado las herramientas que necesitamos para equipar a los líderes y guiar a las iglesias hacia un nuevo futuro”.

## **Brandon Moore**

Revitalización de la Iglesia  
Convención Bautista de Missouri

# INTRODUCCIÓN

En toda nuestra nación, independientemente del entorno, urbano o suburbano, rural o metropolitano, muchas iglesias están luchando. Según la Junta de Misiones de América del Norte (NAMN), una gran mayoría (80% o más) están estancadas o en declive. Además, entre el 10 y el 15% están en crisis y se enfrentan a la realidad de que pueden cerrar en pocos años o incluso meses.



Los detalles pueden diferir, pero las iglesias en declive son generalmente similares en muchos aspectos. Una y otra vez, las congregaciones continúan reuniéndose cada semana en una comunidad que ha cambiado demográficamente, pero el cambio no se refleja en su asistencia.

Uno ve un edificio que una vez fue un centro próspero al servicio de la comunidad y para alcanzar a los no creyentes, pero ahora se encuentra casi siempre vacío y en silencio durante toda la semana, a no ser por una o dos horas el domingo y tal vez el miércoles.

Allí encontramos una congregación envejecida y físicamente cansada, reuniéndose para cantar y orar, alimentar la esperanza y esperar. Tal vez si se ve reforzada financieramente por algún apoyo económico, la misión puede continuar unos años más, pero la perspectiva inevitable sigue siendo la misma: los recursos eventualmente se agotarán, las luces tendrán que apagarse y las puertas se cerrarán.

En nuestro trabajo con iglesias como estas, creemos que su futuro no tiene que incluir cerrar las puertas y apagar las luces. Creemos que es posible, en el poder de Dios, que una iglesia una vez en declive y cerca de la muerte pueda convertirse nuevamente en un cuerpo vibrante y proclamador del evangelio en la comunidad.

¿Qué se necesita para que eso suceda?

## Un movimiento de Dios

En primer lugar, el declive en una iglesia puede entenderse como un problema espiritual; sin embargo, a menudo se lo trata como si fuera un problema de estrategia. No hay estrategia, fórmula ni proceso paso a paso que asegure la renovación y el crecimiento espiritual en sí mismo. Pero hay cientos, si no miles, de programas que prometen ofrecer un cambio en la iglesia, siempre que se sigan los pasos correctos. La renovación y el crecimiento espiritual es siempre el resultado de la obra de Dios.

### **Un pueblo humilde**

Se necesita gracia y humildad para que una congregación estancada o en declive eche un vistazo honesto a las realidades que enfrenta como iglesia, deje de ignorar las luchas y renuncie al control vano para ver a Dios obrar.

### **Un grupo de líderes valientes**

Ver una iglesia revitalizada o replantada no es para los tímidos o débiles. Se requieren conversaciones difíciles, movimientos audaces y acciones estratégicas. A menudo, estos deben ocurrir en medio del miedo, la incomprensión y el conflicto. Llevar a estas iglesias a un lugar saludable requiere líderes que estén llenos del Espíritu, valientes y confiados en el llamado de Dios en sus vidas para replantar y revitalizar una iglesia moribunda.

### **Un compromiso para hacer lo que sea necesario**

En la mayoría de las iglesias en declive, las personas que permanecen generalmente están de acuerdo en que los cambios son necesarios. Pero ese compromiso a menudo disminuye cuando los cambios involucran algo que les gusta personalmente. Están felices de afirmar la necesidad de cambio en abstracto, siempre y cuando se justifiquen en su propia persistencia en lo que les resulta familiar. Una iglesia o un pueblo que dice: “Estamos dispuestos a hacer cualquier cosa excepto \_\_\_\_\_”, posee una actitud y un compromiso con la paz o la preservación que eventualmente socavarán la obra de renovación.

### **Un proceso y un plan**

Cada iglesia tiene un llamado único a vivir la misión del evangelio en su contexto local. Volver a descubrir su propia expresión de esa misión requerirá que los líderes de la iglesia trabajen juntos para discernir el futuro de Dios para su cuerpo.

En los últimos años, he tenido el privilegio de reunirme y trabajar con líderes asociativos y de convenciones que están sirviendo en primera línea, abordando el declive y la tasa de mortalidad de las iglesias locales. Las iglesias están recibiendo la ayuda que necesitan, y muchas de las que alguna vez estuvieron cerca de la muerte han recuperado la vida y la vitalidad, y están llegando a sus comunidades con el evangelio.

Esta guía no promueve un programa singular de revitalización o replantación. Más bien, ofrece un proceso y un plan para interactuar y consultar a las iglesias que están en declive y cerca de la muerte. Este proceso podría ayudar a las iglesias con las que está trabajando a descubrir el liderazgo de Dios para su futuro. Tal futuro trae gloria a Dios al ver como su poder redime y restaura la iglesia para que más personas le conozcan. Oramos para que este recurso le resulte útil al buscar abordar la disminución de la tasa de mortalidad de las iglesias en su área local.

### **Bob Bickford**

Director Asociado de Replantación

# EL COMPROMISO: COMIENZA CONTIGO

Los que han sido llamados a trabajar con las iglesias desde una posición denominacional juegan un papel importante como defensores de la salud y la vitalidad de las iglesias. Las iglesias sanas y vibrantes demuestran y proclaman el evangelio en su contexto local, experimentan crecimiento y hacen que sus comunidades sean lugares notablemente mejores.

A veces las iglesias pueden caer en el mal momento. Enfrentan el conflicto. Son dirigidas mal o con dureza por líderes menos que capaces. Experimentan años e incluso décadas de declive. Algunas iglesias tienen la reputación de “masticar” a sus pastores. Sus historias están repletas de relatos de despidos forzados o campañas que eventualmente crean un clima en el que el pastor simplemente no tiene otra opción que irse.

Algunas iglesias están paralizadas por familias de mucha influencia, personas prepotentes o guardianes que controlan la iglesia bajo el pretexto de protegerla o protegerla contra el conformismo o la última idea del nuevo pastor.

Algunas iglesias simplemente han perdido la vitalidad de la misión a medida que la comunidad ha cambiado y ellas no. Son santos fieles que se han comprometido a mantener las puertas abiertas y administrar cuidadosamente sus recursos restantes, incluso cuando sus números y cuentas bancarias disminuyen. Son personas dulces y bien intencionadas que no están seguras de cómo cambiar las cosas.

Están buscando ayuda y han acudido a ti. Ya sea por teléfono, una visita a la oficina o un correo electrónico, se han comunicado contigo con la esperanza de que tengas algunas respuestas y consejos que puedan remediar su situación y les dé la visión de un futuro mejor.

Una iglesia que ha estado en declive durante mucho tiempo tiene problemas que no pueden abordarse adecuadamente solo con el último recurso de revitalización o el estudio de un libro. Tienen problemas significativos que han estado ocurriendo por décadas.

Al consultar a las iglesias y hablando y aprendiendo de otros, hemos identificado varios compromisos clave que son vitales para ayudar a una iglesia a reconocer su estado, considerar su condición y determinar un curso de acción para el futuro.

## COMPROMISOS CLAVE PARA LOS LÍDERES DENOMINACIONALES

**Veracidad:** Hablaré con sinceridad sobre las condiciones reveladas durante el proceso de consulta sabiendo que parte de la información será difícil de escuchar y probablemente hará que la iglesia se sienta incómoda.

**Coraje:** Tendré el coraje de confrontar y corregir el pecado y el error teológico cuando surja, y donde haya contribuido al declive de la iglesia.

**Trabajo duro:** Trabajaré duro. El proceso de consulta requiere mucho tiempo y es laborioso. No hay garantías de que la iglesia consultada vaya a aceptarse e implemente las recomendaciones presentadas.

**Equipo:** Desarrollaré un equipo. Asistir a las iglesias en declive en su asociación o convención está mucho más allá de la capacidad de cualquier persona. Aquellos que satisfacen las necesidades de sus compañeros y ven el éxito son los que han creado equipos de pastores, líderes y personal de asociaciones y convenciones para compartir el trabajo de servir a la iglesia local.

**Dependencia en oración:** Le pediré a Dios que cambie la iglesia. Dios es el que se mueve en los corazones y las mentes de las personas. Depende de ellos responder a su guía. En algunos casos, una iglesia seguirá con gusto el liderazgo del Señor. En otros casos, no lo harán. Debemos depender de la obra de Dios al trabajar con la iglesia local que está en declive y cerca de la muerte.

Habiendo hecho estos compromisos, es hora de comenzar el proceso de apoyar a una iglesia que ha buscado su ayuda.

# EXPLORACIÓN: COMENZANDO LA CONVERSACIÓN

Para cuando una iglesia en crisis pide ayuda, sus líderes son conscientes de que están en crisis; entienden que, si algo no cambia pronto, tendrán que cerrar. Como grupo, sus sentimientos abarcan un amplio espectro, desde el miedo hasta la esperanza, desde la desesperación hasta la negación. Los líderes están llevando una pesada carga al tratar de navegar a través el futuro incierto de una congregación en la que muchos de ellos han servido y se han sacrificado durante años.

Este proceso no es meramente teórico para ellos, es personal y doloroso.

Al escribir estas palabras, veo los rostros de las personas que he conocido que están afligidas, tristes y asustadas por el futuro de su iglesia. Algunos acuden a ti con la esperanza de que les puedas ofrecer sugerencias que aborden sus necesidades, siempre y cuando no les cuesten demasiado ni creen división en el cuerpo. Algunos querrán que las cosas cambien sin cambiar nada. Otros, sin embargo, se darán cuenta de que el cambio radical es necesario y entenderán que es hora de enfrentar la terriblemente dolorosa realidad: la iglesia está muriendo.

Una realidad tan dura es mucho con lo que lidiar para aquellos que han sido invitados a hablar palabras de verdad y esperanza a un pueblo que no ha tenido mucho de ninguna de las dos. Por lo tanto, es crucial que entendamos que cuando entramos a una iglesia moribunda, no estamos entrando en un laboratorio terrenal sino en una historia más compleja de lo que se puede discernir en un par de conversaciones.

## Busca entender su historia

Se ha dicho que la primera tarea de un líder consiste en definir la realidad. Cuando nos llaman para consultar a una congregación que lucha por sobrevivir, todos en la sala probablemente sabrán (o al menos tendrán una idea general del hecho) que las cosas no se ven bien para la iglesia. Sin embargo, no es probable que todos sepan cuán serias son las cosas. Deben llegar a reconocer la gravedad de la situación en la que se encuentran, pero este reconocimiento debe provenir del autodescubrimiento a través de la oración y la reflexión.

Entonces, antes de preguntar sobre la asistencia y las finanzas, es importante comprender la historia de fondo de la iglesia. Por lo general, cada iglesia tiene algo positivo que recordar de su pasado. Invita a las personas en la sala a reflexionar sobre los días en que Dios estaba bendiciendo a la iglesia, cuando los bancos y las aulas de los niños estaban llenos. ¿Cuándo fue la última vez que la iglesia alcanzó a las personas para Cristo de manera regular? ¿Cuándo estuvo la asistencia en su apogeo y la iglesia tuvo una influencia en la comunidad? ¿Qué los atrajo a formar parte de la congregación? Y, ¿por qué se han quedado? Encuentra algo para celebrar. Tómense tiempo para practicar la antigua disciplina de meditar en la fidelidad de Dios en años pasados (Salmo 78).

Luego hay que dedicar tiempo para identificar las preocupaciones comunes. Sin falta descubrirás que algunas de las personas presentes serán muy críticas con el estado actual de la iglesia, mientras que otras tendrán una perspectiva mucho más idealista. Este contraste crea una tensión saludable. El crítico aporta una dosis muy necesaria de realidad, mientras que el idealista ofrece esperanza para el futuro. Ambos suelen ser apasionados en querer ver que la iglesia recupere la vitalidad.

Puede proponer el siguiente ejercicio, haciendo la siguiente serie de preguntas:

### **Pregunta uno: ¿Qué nos llevó a esta reunión de hoy?**

El punto de hacer esta pregunta es lograr que estos líderes, el comité, el grupo de diáconos o quien sea responsable de llamarlo, comiencen a armar una imagen de la verdadera condición de la iglesia. Deja que la habitación permanezca en silencio un rato si es necesario. No tengas miedo de dejar que estos líderes se empapen de la pesadez del ambiente. Necesitan reconocer por sí mismos por qué está teniendo lugar una reunión como esta.

Una vez que comience la conversación, continúa pidiendo claridad y reformulando, verificando la consistencia y la veracidad. Ponte a resguardo de las personalidades dominantes y los que no participan en la conversación. A medida que fluya la discusión no será raro que se experimenten emociones fuertes y algún conflicto. No rehúyas intervenir según sea necesario para seguir moviéndose en una dirección constructiva.

**Consejo:** A menudo es útil registrar las respuestas a esta discusión en una pizarra blanca o rotafolio. Hacer que uno de los miembros de la iglesia escriba las respuestas te dará la oportunidad de concentrarte en las respuestas, tanto verbales como no verbales. Además, pídele a alguien que tome notas o fotos para la producción de un resumen posterior a la reunión.

Es importante entender el nivel de claridad que estos líderes tienen acerca de la verdadera condición de su iglesia y evaluar su comprensión de la gravedad de sus necesidades inmediatas. Cuando la discusión parece estar terminando, es beneficioso preguntar: “¿Hay algo más que agregar antes de seguir adelante?”. Es importante poner todo sobre la mesa para evitar que más adelante exista la posibilidad de que surja un hecho, opinión o circunstancia determinante que más tarde pueda resultar difícil de exponer. El uso de preguntas diagnósticas puede ayudar a priorizar la claridad por encima de las emociones.

Mark Clifton, Director Senior de Replantación para la Junta de Misiones de América del Norte (NAMB), ha identificado varios indicadores clave de que una iglesia necesita ser replantada. Estas siguientes preguntas ayudan a descubrir estos indicadores:

- ¿Ha visto la iglesia una disminución activa en la asistencia por más de tres años?
- ¿Está la iglesia luchando para tan solo pagar sus cuentas a tiempo?
- ¿La iglesia no ha podido pagarle al pastor la cantidad que considera que debería pagarle?
- ¿Están siendo incapaces de atraer jóvenes y familias jóvenes para que se conviertan en miembros y se involucren en la vida de la iglesia?
- ¿Sientes que la iglesia está de alguna manera desconectada del vecindario que la rodea?
- ¿A alguien en el vecindario le importaría si la iglesia cerrara?
- Si las tendencias actuales continúan, tanto en asistencia como en donaciones, ¿temes que la iglesia cierre sus puertas dentro de los próximos cinco años?

### **Pregunta dos: ¿Cómo llegó la iglesia a esta situación?**

Uno de los objetivos clave en esta primera reunión es discernir la comprensión de los líderes, no solo de la condición actual de la iglesia, sino también de lo que contribuyó a llevarlos a tales condiciones. Las respuestas estándar pueden incluir conflictos internos, cambios en la demografía de la comunidad, sucesión pastoral frecuente y falta de recursos.

A menudo, estos líderes identificarán problemas o cuestiones fuera de su influencia como las principales razones de la crisis y el declive. Cuando eso suceda, es importante llevar la discusión de vuelta a una nota personal, con el fin de identificar cómo aquellos en la iglesia han contribuido a llegar a donde están presentiosamente. El objetivo es que la iglesia pueda identificar honestamente a los contribuyentes externos a su declive, mientras posee y acepta de lo que es responsable como congregación.

**Recurso recomendado:** *Flickering Lamps*, de Richard y Henry Blackaby. Está escrito específicamente como un estudio para que las iglesias discernan su condición espiritual y entiendan que el declive en una iglesia es principalmente un problema espiritual. Lograr que los líderes se comprometan a un estudio intencional a través de un recurso como este les ayudará a comenzar a ver áreas en las que la iglesia ha abandonado su fidelidad en amar a Jesús y su misión por encima de todo. Una iglesia en crisis en algún momento debe enfrentarse a su condición real y las contribuciones que hizo para llegar allí.

### **Pregunta tres: ¿Qué se puede hacer?**

Esta es la pregunta que te están haciendo, aun sin no la han expresado explícitamente. En este punto, se produce un cambio importante en la reunión, en el que les pedirás que se comprometan con un proceso en el que se puedan cubrir posibles soluciones que aborden la necesidad de la iglesia a la luz de su misión y propósito, a saber, la proclamación del evangelio y hacer discípulos.

Este proceso, si se comprometen con él, está diseñado para revelar ciertas realidades congregacionales que existen en la iglesia. El proceso utiliza encuestas que proporcionan información sobre la preparación de la congregación para el cambio, los conflictos preexistentes, los sesgos y opciones de creencias, la información económica, demográfica y los contextos misionológicos existentes en la congregación y la comunidad. El proceso conduce al descubrimiento de la alineación misional entre los miembros de la congregación y la comunidad en la que reside.

En otras palabras, estamos tratando de responder a la pregunta: ¿Se parece la iglesia a aquellos que viven en la comunidad que la rodea? La recopilación de datos, la historia de la iglesia, la demografía y la evaluación de la condición espiritual de la congregación proporcionan la información necesaria para comprender las condiciones dentro de la iglesia y para hacer sugerencias con respecto a su futuro.

Reconocemos que cada iglesia posee autoridad local y autónoma; tiene tanto el derecho como la responsabilidad de tomar decisiones bajo el liderazgo del Espíritu Santo, gobernadas por su Palabra inspirada. Por lo tanto, es crucial que definamos cuidadosamente nuestra función en lo que se refiere a la iglesia. Nuestro papel no es hacer algo a la iglesia o por la iglesia, sino más bien con la iglesia.

### **Cómo trabajamos con las congregaciones que estamos consultando:**

- No le hacemos cosas *a* la iglesia.
- No hacemos cosas *por* la iglesia.
- Trabajamos *con* la iglesia para determinar su futuro.

Los líderes de congregaciones en dificultades pueden abordar este proceso con temor a perder el poder de la toma de decisiones. También es posible que estén tan profundamente desanimados y cansados del conflicto y la lucha que quieran ceder la responsabilidad de la toma de decisiones a otra persona. Asegúrales que trabajarás con ellos, pero que tendrán que trabajar contigo y guiar a su congregación a través de este proceso. En última instancia, son los líderes de la iglesia los que tendrán que dar cuenta de cómo vigilaban las almas de sus feligreses, no tú (Hebreos 13:17).

## Explicación del proceso

A medida que diriges tu atención a lo que sigue, será útil desempacar el proceso para este grupo de liderazgo. Es importante dedicar tiempo a explicar cada paso y permitir preguntas. Es posible que haya cierta fatiga mental luego de discutir los temas difíciles que hasta ahora se han abordado, por lo que puedes considerar tomar un breve descanso antes de pasar a esta sección de la reunión.

### Paso uno: Exploración

El objetivo de este paso es obtener una comprensión de la condición actual de la iglesia a través de conversaciones guiadas con líderes clave en la congregación. Esperemos que este paso sea simplemente un resumen de lo que se ha cubierto hasta ahora.

### Paso dos: Examen

Este paso implica un estudio profundo de la dinámica congregacional, un análisis estadístico de las finanzas y los patrones de asistencia, una auditoría de las instalaciones, una investigación demográfica de la comunidad, un análisis comparativo de los datos del Perfil Anual de la Iglesia (ACP) durante los últimos 10-20 años, etc. Si la disminución ha persistido durante mucho tiempo, los datos de ACP deben recopilarse antes del punto de declive para determinar cuándo la iglesia estaba más saludable.

### Paso tres: Presentación

Habiendo compilado y organizado los datos, es hora de presentar los hallazgos a la iglesia. Recomendamos comenzar con los líderes, luego con los miembros clave y finalmente con toda la congregación.

**Consejo:** Los pasos tres y cuatro generalmente se realizan juntos en círculos de influencia en expansión.

### Paso cuatro: Recomendación

Con base en los hallazgos, el equipo que camina con la iglesia a través de este proceso presentará una o dos recomendaciones para que los líderes de la iglesia las consideren en oración. Podrían incluir cualquiera de los siguientes:

- **REPLANTAR a través de la revitalización**

Una iglesia existente reconoce que su futuro está en serias dudas. Después de deliberar en oración y apoyar como iglesia, decide aceptar o promulgar e implementar cambios significativos y drásticos en los procesos de decisión, el estilo de liderazgo y el enfoque ministerial. Recibirá voluntariamente orientación y liderazgo externos para guiarlos a través de un proceso de revitalización.

- **REPLANTAR a través del acogimiento**

La iglesia en declive acepta ser apadrinada por un tiempo definido por una plantación de iglesia más fuerte y saludable o una iglesia establecida. A través de un

acuerdo mutuo definido, la iglesia en crisis acepta el liderazgo, la orientación y, en algunos casos, los recursos. El objetivo es restablecer la vitalidad para que la iglesia tenga un mayor impacto en el reino.

- **REPLANTAR a través de la adopción**

La iglesia en declive toma la decisión oficial de convertirse en un establecimiento estratégico o una iglesia de red familiar de una iglesia asociada más fuerte de la región y acepta a sus líderes, estilo de ministerio y filosofía.

- **REPLANTAR desde dentro**

La iglesia en declive entrega los activos, incluyendo propiedades, y la toma de decisiones diarias a uno de los siguientes: una asociación, convención estatal o iglesia misionera. Se forma un nuevo grupo de liderazgo y se le asigna la tarea del liderazgo cotidiano. Luego, la iglesia llamará a un pastor de replantación evaluado y calificado, y se promoverá como una nueva congregación.

- **REPLANTAR: Cierre y donación**

La iglesia en declive se cierra y dona su edificio y activos a una plantación de iglesia Bautista del Sur aprobada o a un socio Bautista del Sur, como la asociación local o la convención estatal.

Ofreceremos una explicación detallada de estas y otras opciones en la sección Recomendaciones.

Tu primera presentación de las recomendaciones será al grupo inicial de líderes que se pusieron en contacto contigo para obtener ayuda. Tras la afirmación y selección de una de las recomendaciones por parte de ellos (paso cinco), las presentaciones y recomendaciones se harán a un círculo cada vez mayor de líderes y personas influyentes y, por último, a todo el cuerpo de la iglesia.

**Consejo:** Equipar y capacitar a los líderes de la iglesia existentes para que participen en la presentación y recomendación es clave. Hemos encontrado que es mejor que la congregación reciba esta noticia de sus propios líderes y no de un extraño.

Recomendamos transmitir a los líderes de la iglesia que un examen cuidadoso revelará cuál podría ser la mejor opción para la iglesia y que es mejor esperar hasta que los hallazgos lleguen durante el proceso antes de hacer un llamado determinante.

### **Paso cinco: Afirmación**

Después de una serie de reuniones comunitarias, se le pide a la iglesia que afirme la recomendación por votación. Este es un paso importante que la iglesia debe tomar. Es el paso en el que la iglesia está reconociendo oficialmente su necesidad y el curso de acción previsto.

(\*Para referencia, vea la carta en la sección de recursos de First Baptist Church Affton, Missouri, para un ejemplo de la afirmación de una iglesia a las acciones recomendadas.)

### **Paso seis: Implementación**

Una vez que la iglesia vota para afirmar y aprobar la recomendación, es tiempo de comenzar a redactar los planes para llevar adelante a la iglesia. Si la congregación no tiene un pastor y está llevando a cabo una búsqueda de pastor, recomendamos que el equipo de liderazgo comience a implementar los cambios necesarios para que la iglesia esté lista

para avanzar en la búsqueda de un pastor para la replantación. Este paso podría incluir lidiar con los fondos designados, trabajar a través de la lista de miembros de la iglesia para eliminar a los miembros fallecidos, en transición y ausentes que no pueden ser encontrados o contactados, ocuparse de las necesidades de las instalaciones y la simplificación del ministerio y/o la toma de decisiones. No recomendamos que este equipo elabore una estrategia ministerial o desarrolle nuevos ministerios. Los cambios de esta naturaleza deben ocurrir una vez que el nuevo liderazgo esté en su lugar.

### **Paso siete: Multiplicación**

Iglesias plantan iglesias e iglesias replantadas replantan iglesias. A medida que la congregación avanza y recupera la salud y la vitalidad, alentamos a la iglesia recién replantada a considerar replantar otra congregación. Esto puede significar enviar personas, apoyar el trabajo en una iglesia e iniciar el proceso de replantación o contar la historia de la obra de Dios en y a través de su iglesia mientras caminaban en oración a través del proceso de ser replantados.

### **Conclusión de la conversación**

En este punto de la reunión, habrás presentado mucha información que será emocionante para algunos y preocupante para otros. Puede ser la primera vez que se lleva a cabo una conversación honesta y pública entre este grupo sobre las realidades que enfrenta la iglesia.

Dale al grupo la oportunidad de hacer preguntas y tratar de expresar observaciones, sentimientos o preocupaciones sobre cualquier cosa que hayas presentado. Es clave leer las respuestas verbales y no verbales dentro del grupo. A veces muchos harán una pregunta relacionada con sus mayores temores y algunos podrían aprovechar la oportunidad para descartar la realidad de sus verdadera condición.

### **Declaraciones hechas con frecuencia durante las conversaciones iniciales**

“Entonces, ¿estás diciendo que deberíamos renunciar al edificio?”

“¿Crees que deberíamos asociarnos con otra iglesia? ¿Y eso no significaría que dejamos de existir?”

“No creo que estemos tan mal. Tenemos dinero en el banco y un buen grupo asistiendo. Solo necesitamos un poco más de tiempo”.

“Creo que si podemos contratar a un pastor más joven y traer a algunos jóvenes aquí, lo haremos mejor”.

Como consultores de la iglesia, no podemos ver su futuro y ellos tampoco. Es mejor disipar cualquier temor de que ya se haya tomado una decisión y simplemente indicar que solo después de echar un vistazo más profundo las mejores opciones se volverán claras.

### **Asegurar un acuerdo para consultar a la Iglesia**

Al concluir la reunión, querrás evaluar la disposición de la iglesia a aceptar permitirle realizar una consulta a través de la etapa de recomendaciones, lo que le permitiría presentar los hallazgos a toda la iglesia en una reunión comunitaria para su discusión y diálogo.

Esto de ninguna manera obliga a la iglesia a actuar de acuerdo con tu recomendación; sólo sirve para informar a la congregación en general lo que los hallazgos del proceso de consulta han revelado.

Esto a menudo se llama el primer “Sí”, y es un acuerdo importante afirmado por la iglesia que, como mínimo, significa que los hallazgos y datos se presentarán a los líderes, partes interesadas clave y, finalmente, a toda la congregación.

Este acuerdo es muy importante por esta razón: toda la iglesia necesita ver los hallazgos. A veces hemos encontrado que ciertos miembros influyentes y controladores buscan evitar que la información llegue a toda la congregación como una forma de ejercer control, mantener la influencia y frustrar la rutina necesaria.

Ten lista una copia impresa de su pacto de consulta o acuerdo y luego discuta cómo la iglesia puede afirmar su deseo de trabajar contigo en este proceso tan importante. Una vez que la iglesia afirma el deseo de trabajar contigo y devuelve el pacto firmado y fechado, tu trabajo puede comenzar.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Un ejemplo de pacto está disponible en la sección de recursos

# EXAMEN: OBTENIENDO UNA IMAGEN PRECISA

Cuando se nos da la oportunidad de hablar de nosotros mismos, tendemos a minimizar nuestras debilidades y enfatizar nuestras fortalezas. Lo mismo es cierto para una congregación, especialmente una en declive. Ayudar a una iglesia a obtener una imagen precisa de su condición actual, salud y futuro potencial requiere una gran cantidad de investigación y trabajo relacional.

## Crear un portafolio de la iglesia

El desarrollo de un perfil compuesto requerirá la cooperación de un líder o líderes clave, y aquellos que tienen acceso a la información de la iglesia. Hemos encontrado que elegir a una o dos personas que tienen autoridad congregacional (por ejemplo, el presidente de los diáconos, el tesorero, el moderador de la iglesia o un/a secretario/a) como tu equipo de investigación inmediato para ver y registrar estadísticas financieras y vitales, te proporcionará los contactos necesarios para obtener la información que necesitas para desarrollar tus recomendaciones.

Como se mencionó anteriormente, asegurar un acuerdo para llevar a cabo la consulta es vital durante la etapa de exploración. Se requerirá el descubrimiento de información y la obtención de documentos. Se requiere establecer una relación positiva con los administradores y/o secretarios de la iglesia. A veces, estas personas pueden ver la información de la iglesia como confidencial y no concederla fácilmente. Deberás asegurar a todos los involucrados que esta información se mantendrá confidencial, y referirte a la aprobación que la iglesia otorgó durante su voto afirmativo para comenzar la consulta.

Nos ha resultado útil crear un portafolio en línea, con o para la iglesia, que permita a los involucrados importar los datos y documentos necesarios para esta fase. Esta práctica es especialmente útil al trabajar con más personal de la asociación o miembros del equipo de replantación de manera colaborativa.

**Consejo:** La creación de un portafolio de la iglesia en línea permite la creación, el almacenamiento y el acceso a documentos para ti como consultor, los líderes de la iglesia que son responsables de recopilar datos y los miembros adicionales del equipo que ayudarán en la consulta. Recomendamos utilizar una plataforma gratuita que permita crear y acceder a una variedad de documentos, como Google Drive, Dropbox, Evernote o Trello.

Con el acuerdo para el descubrimiento de información y los contactos asegurados, comenzará el trabajo de llenar la cartera de la iglesia con información.

## ¿Cuáles son las principales tendencias?

Nuestra mejor fuente de información histórica y estadística es el Perfil Anual de la Iglesia (ACP). Recomendamos obtener, como mínimo, 10 años de datos de esta fuente. Si es posible, es aún mejor retroceder 20 años o más para comprender las tendencias por un período largo.

También recomendamos crear una hoja de cálculo a partir de la cual se pueda crear una línea de tendencia visual para los líderes, y más tarde para la iglesia, que represente las estadísticas reflejadas en el ACP.

A medida que creas las líneas de tendencia, observa los momentos clave en la vida de la

iglesia. Las terminaciones pastorales, las transiciones, los proyectos de construcción, los cambios económicos, las crisis y otros eventos podrían reflejarse en la representación visual de la diapositiva de la iglesia en asistencia y presupuesto.

### ¿Dónde está la congregación espiritualmente?

Los números son parte de la historia, pero no son la única parte de la historia. Las disminuciones en la asistencia y la disminución de los fondos a menudo se deben a luchas espirituales en la vida de los pastores anteriores y los miembros de la congregación.

Evaluar la salud espiritual de una congregación es tanto una ciencia como un arte. En cuanto al aspecto científico de este ejercicio, las encuestas pueden ser muy útiles. El uso de encuestas como “Desarrollo Natural de la Iglesia” por Christian Schwartz y “Discipulado Transformacional” de Lifeway son útiles para evaluar a una congregación en varios puntos diferentes relacionados con la madurez, el evangelismo y el servicio.

Este paso es importante y necesario. He aquí por qué: Muchas iglesias en declive no sufren de un déficit de creencias, sino de un déficit de acciones. Pueden conocer la Biblia intelectualmente, sin embargo, los miembros de las iglesias en declive a menudo no han prestado atención adecuadamente a la advertencia de Santiago de ser hacedores de la Palabra y no solo oyentes (Santiago 1:22).

**Consejo:** Selección de las evaluaciones correctas

Hay muchas herramientas de evaluación diferentes que puedes utilizar como consultor. ¿Cómo sabes cuáles son los mejores? Recomendamos seleccionar las que evalúen lo siguiente:

- **Comportamientos reales, no solo creencias y opiniones:** Algunas encuestas piden opiniones que casi cualquier miembro de la iglesia afirmaría. Es importante llegar a los temas centrales de lo que un miembro de la iglesia realmente hace, no solo lo que él o ella cree o prefiere.
- **Preparación para el cambio:** Cualquier iglesia que busque revitalizar o replantar debe cambiar. Necesitarás saber qué tan lista está una congregación para aceptar los cambios requeridos que podrían conducir a la salud y la vitalidad.
- **Preguntas clave/puntos de datos:** ¿Cuánto tiempo han sido cristianos? ¿Qué tan lejos viven de la iglesia? ¿Qué nivel de participación en el ministerio tienen? ¿Cuándo fue la última vez que invitaron a alguien a la iglesia? ¿Cuándo fue la última vez que compartieron su fe con alguien (evangelismo)? ¿Se quedarán en la iglesia independientemente de la opción que elija para su futuro?

### ¿Cómo ven los visitantes la iglesia?

Como parte del proceso de consulta con nuestra asociación, ofrecemos “compradores secretos” que asisten a los servicios de la iglesia con la que estamos trabajando. Estos invitados intencionales han sido entrenados para evaluar y registrar sus experiencias desde el punto de vista de un invitado sin iglesia o un invitado de la iglesia que busca un lugar de culto. Tal experiencia personal e informe a menudo es poderoso cuando se revela a la iglesia. Una congregación puede verse a sí misma como amistosa, considerar que tiene un atractivo espectáculo de adoración corporativa (desde el canto hasta la oración y la enseñanza), un edificio que es fácil de navegar y áreas infantiles limpias y actualizadas. Pero muchas veces simplemente se han familiarizado con la falta de señalización, muebles más antiguos y juguetes obsoletos.

A menudo, es solo después de verse a sí mismos a través de los ojos de un visitante, formalmente documentado en un informe oficial, que una iglesia en dificultades finalmente aprende cómo se encuentra y por qué los invitados pueden no regresar por segunda vez.

### ¿Cuáles son los datos demográficos?

Probablemente, en la fundación de la iglesia, sus miembros y asistentes se parecían a los residentes del área inmediata. En muchas iglesias en declive, los que asisten el domingo por la mañana no se parecen a los que viven cerca. Ya sea por edad, etnia, perfil socioeconómico o personal, los feligreses a menudo están desconectados de la comunidad en la que reside la iglesia, y a menos que una iglesia esté llegando a las personas en el vecindario, está en un curso encaminado hacia el cierre.

Si una congregación no refleja a su comunidad, es probable que tenga dificultades para llegar a la comunidad en la que reside. Esto no quiere decir que no haya valor en una congregación diversa o que un grupo diferente a otro no pueda tener impacto en el evangelio; de hecho, el misterio del evangelio es que los grupos que parecen mutuamente excluyentes pueden unirse milagrosamente en amor (Efesios 2: 11-22). Sin embargo, una congregación monodemográfica puede, sin saberlo, comunicar una exclusividad que el evangelio está expresamente destinado a erradicar simplemente por no reflejar a su comunidad con precisión.

Varias evaluaciones demográficas están disponibles comercialmente y se puede acceder a ellas de forma gratuita a través de asociaciones locales o convenciones estatales. Enfoca la encuesta en círculos concéntricos de una a dos millas con la iglesia como centro. Dependiendo de su contexto, es posible que debas limitar el área de estudio a cinco millas, si se encuentra en un área urbana, o ampliarla generosamente si se encuentra en un contexto rural donde es común conducir más de cinco millas para asistir a la iglesia.

#### **Consejo:** Configuración del área de la encuesta demográfica

Recomendamos lo siguiente como guía general para establecer los parámetros de los datos de su encuesta demográfica:

- **Rural:** 10-20 millas o el tiempo promedio que se tarda en conducir a la tienda de comestibles o Walmart
- **Ciudad y sede del condado:** 5-10 millas
- **Metro suburbano:** 1-3-5 millas, que representan barreras naturales como carreteras, ríos, límites del vecindario
- **Urbano:** 1-3 millas

Reunir estos datos y compararlos con la composición de la congregación pinta una imagen poderosa de la capacidad de la iglesia, y su historial, para conectarse significativamente con la comunidad. Una buena encuesta incluirá psicográficos, que explicarán los valores centrales, los rasgos y las perspectivas de los residentes dentro de la comunidad.

### Discernir la reputación de la iglesia

Una iglesia en declive puede tener una mala reputación en la comunidad, algo que podría ocurrir por cualquier número de razones. Algunas iglesias padecen por no tener ninguna representación en absoluto, lo que significa que las personas simplemente no saben que está allí, y en caso de ser conscientes de la iglesia, podrían saber muy poco de ella.

Discernir la reputación de una iglesia requiere un poco de trabajo a pie y en las redes. Puedes encontrar formas de obtener estos datos, pero tendrás que ser creativo. Entrevistas con personas en la calle, conversaciones en restaurantes y contacto con funcionarios de la ciudad y del gobierno o escuelas cercanas pueden proporcionar narrativas útiles. Acercarse a la gente con el tipo de enfoque estéril y basado en la investigación puede ser doloroso. Te sorprendería lo honesta que será la gente si les dices que estás tratando de obtener una muestra aleatoria en el área para un análisis de la comunidad.

Aquí algunas preguntas que nos resulta útil hacer:

- Cuando escuchas (nombre de la iglesia), ¿qué te viene a la mente?
- ¿Alguna vez has oído hablar de la iglesia?

Con una respuesta afirmativa a las preguntas anteriores, continuamos la encuesta y hacemos las siguientes:

- ¿Por qué es conocida la iglesia en la comunidad?
- ¿Cómo contribuye la iglesia al bien de la comunidad?
- ¿Conoces a alguien que asista a la iglesia?
- Si tuvieras necesidades o preguntas espirituales, ¿considerarías asistir a la iglesia \_\_\_\_\_?
- Si la iglesia \_\_\_\_\_ cerrara sus puertas, ¿alguien lo notaría?
- Si la iglesia \_\_\_\_\_ cerrara sus puertas, ¿qué impacto habría en la comunidad?

Recomendamos encarecidamente asignar la responsabilidad de realizar la encuesta a los miembros de la iglesia que está consultando. Sacarlos a la comunidad es vital. Es posible que no estén comprometidos con miembros no cristianos de la comunidad y quienes no han asistido a la iglesia durante bastante tiempo.

Encuestar a los asistentes que no son de la iglesia es una necesidad. Cuando los entrevistados son asistentes a la iglesia, las respuestas a menudo son engañosamente favorables. Para aprender la verdadera reputación de la iglesia entre los no alcanzados de la comunidad, deberán obtener específicamente respuestas de personas que no asisten a la iglesia.

**Consejo:** Crea una encuesta de Google

Uno de los grandes recursos en Google Drive son los formularios. Puedes tomar las preguntas que acabamos de sugerir y crear un formulario al que se pueda acceder desde cualquier teléfono inteligente o enviar por correo electrónico. Los miembros pueden realizar encuestas puerta a puerta o en cafeterías comunitarias, sin portapapeles, ingresando los datos en su teléfono inteligente o permitiendo que la propia persona encuestada los ingrese. Los datos se tabulan y registran automáticamente y se formatean en gráficos y secciones de comentarios que se pueden compartir fácilmente durante la fase de presentación de la consulta.

### **Evaluar el estado de las instalaciones**

Los entornos físicos comunican mensajes poderosos a los forasteros y a los recién llegados. Desafortunadamente, la mayoría de las iglesias en declive se han acostumbrado a sus instalaciones y a menudo están ciegas a los mensajes que comunican involuntariamente.

Si bien la iglesia es mucho más que un edificio, la condición de las instalaciones en las que se reúne importa mucho. Nos ha resultado útil documentar esta área con imágenes para su uso durante la presentación a los líderes y la congregación. Aparte de la limpieza general, es necesario evaluar lo siguiente:

- **Aspecto exterior:** pintura, paisajismo, señalización, estacionamiento, equipamiento de juegos infantiles, etc.
- **Decoración interior:** esquema de color, antigüedad y estado de los pisos, acabados y decoraciones de paredes, señalización, muebles, estado y color de la pintura en áreas de alto tráfico, etc.
- **Áreas infantiles:** antigüedad de los juguetes y muebles, estado de la alfombra, iluminación y proximidad a las áreas de culto, seguridad y procedimientos de recepción y recogida.
- **Baños:** estado de los accesorios y particiones, tipo de dispensadores de jabón/toallas, limpieza e iluminación.
- **Mecánica:** HVAC y otros sistemas deben evaluarse para determinar su condición y antigüedad, así como el techo y los sistemas de drenaje, teniendo en cuenta cualquier mantenimiento de las instalaciones existentes que hubiera sido diferido. A menudo se pasan por alto los accesorios de iluminación, que pueden producir ruido y una calidad de luz inferior, ya que muchas iglesias tienen aplicaciones de tubos fluorescentes o balasto. También incluiremos en esta sección el bautisterio. En algunos casos, ha sido utilizado con poca frecuencia y requerirá reacondicionamiento.
- **Accesibilidad:** ¿Todas las áreas son accesibles para las personas con discapacidades? ¿Dónde están las rampas, ascensores, ascensores y plazas de aparcamiento para quienes los requieran?
- **Audio visual:** sistemas de sonido y tecnología visual en el santuario, sala de confraternidad y aulas.
- **Sistemas informáticos:** sistemas informáticos en oficina, sistemas de bases de datos en línea, acceso Wi-Fi, fotocopiadoras, teléfonos, etc.

Al evaluar las instalaciones, observamos específicamente el estado, la edad y la funcionalidad. En otras palabras, simplemente estamos buscando estándares mínimos que uno esperaría encontrar en un edificio local de oficinas o una cafetería donde las personas de la comunidad pasan tiempo en reuniones e interacciones cotidianas.

Hacemos preguntas como: “¿Los recién llegados y los forasteros se sentirían cómodos pasando tiempo aquí?” “Nuestras instalaciones, ¿representan un ambiente contemporáneo y cómodo o son anticuadas?” “¿Coinciden con la apariencia y la sensación de lugares de acceso social en nuestra comunidad?”.

En algunas evaluaciones se incluyeron estimaciones conservadoras de costos de actualizaciones requeridas/preferidas para poner las instalaciones al día y hacerlas funcionales. En nuestra sección de recursos se incluye un modelo de informe de visita al local.

### **¿Deberías evaluar el gobierno de la iglesia?**

Cada vez más, estamos descubriendo que los interesados en replantar y revitalizar iglesias están preocupados por la forma en que una iglesia toma decisiones. Muchos de los que

están considerando aceptar un llamado a una iglesia en declive o crisis dudan, en algunos casos con razón, debido a la realidad de que algunas constituciones y estatutos de la iglesia dan refugio seguro a los disidentes, prepotentes y otros grupos que están arraigados en la tradición de la iglesia y se resisten a hacer los cambios necesarios para que la iglesia en lucha salga adelante.

Además, es común descubrir que algunas iglesias practican un llamado anual para reafirmar el liderazgo pastoral o votar por su fin. Cuando sea posible, sugerimos que se evite la convocatoria anual como práctica regular, siempre que haya disposiciones para la intervención de la congregación para abordar el llamado pastoral.

Al trabajar con iglesias en dificultades, es importante determinar temprano si los procesos diarios de toma de decisiones son tan pesados que cada paso adelante requerirá la aprobación de la congregación. En casos como estos, recomendamos que la congregación adopte una forma de gobierno de transición con respecto a la toma de decisiones, lo que ayudará a acelerar el proceso.

Preguntas que ayudan en la evaluación del gobierno de la iglesia:

- ¿Con qué frecuencia se reúne la iglesia para reuniones de negocios?
- ¿Existe una representación adecuada del cuerpo general, o aquellos que toman decisiones para toda la iglesia representan un subconjunto más pequeño?
- ¿Las reuniones se centran en la misión o la administración?
- ¿Son los comités libres de tomar decisiones dentro del ámbito de sus responsabilidades y líneas presupuestarias? ¿Sienten que tienen que tener la aprobación de la congregación antes de actuar sobre asuntos dentro de estos parámetros?
- ¿Cuántos en la congregación están sirviendo en múltiples comités?
- ¿Ha habido votaciones polémicas en la historia reciente? ¿Sobre qué decisiones?
- ¿Estas reuniones están programadas en horarios que permitan la máxima participación? ¿Estas reuniones están restringidas por los requisitos de hora y fecha especificados en los estatutos?

En nuestro trabajo con iglesias en declive y casi muertas hemos encontrado que los estatutos actuales a menudo están estructurados para iglesias mucho más grandes que la membresía activa y la asistencia de la iglesia actual. Cuando hemos sugerido la adopción de estatutos de transición y hemos proporcionado un plan para la toma de decisiones que honra tanto a los líderes como a los feligreses trabajando juntos, se ha preparado el escenario para el progreso. Sugerimos implementar el gobierno de transición antes de la llegada de un nuevo pastor, de modo que a su llegada el enfoque pueda pasar de la administración teórica del ministerio a su aplicación práctica.

Al hacer cambios y recomendaciones en esta área, te alentamos a consultar con funcionarios legales y denominacionales locales para asegurarte de que la iglesia funcione de manera que cumpla con las organizaciones y regulaciones estatales y locales.

En la sección de recursos hemos incluido un ejemplo de un documento de gobierno de transición que se utiliza para las iglesias que están replantando desde dentro. En los casos de iglesias que se replantan a través de la asociación con otra iglesia, el gobierno de la iglesia más fuerte se adopta como documento organizativo.

# RECOMENDACIÓN: OPCIONES PARA LA IGLESIA EN APURO

No existe un enfoque único para revitalizar y replantar iglesias. Piensa en eso por un momento. Esto significa que el trabajo a menudo es desordenado y no hay hojas de ruta o recetas que permitan seguir un proceso lineal paso a paso que necesariamente conducirá al éxito.

Por supuesto, algunos enfoques son más fáciles o más exitosos que otros. Hay enfoques que requieren mucho tiempo y eficacia e implican mayor riesgo. Pero la realidad es que no hay dos iglesias idénticas; por lo tanto, no habrá dos revitalizaciones o replantaciones idénticas.

Para nosotros es tentador, mientras trabajamos con las iglesias, recomendar los métodos fáciles y seguros y no los difíciles e inciertos. Podemos justificar esa elección porque estamos ocupados, presionados y tratando con personas inconstantes y propiedades valiosas, lo que significa que estamos lidiando con muchos “qué pasaría si”, una gran cantidad de variables y la perspectiva real de ver horas de trabajo y millones de dólares perdidos si una iglesia elige decir que no o elige un camino de alto riesgo. A pesar de todo esto, optar por tomar la ruta fácil simplemente porque es más fácil no es una opción. Nuestro deber es trabajar para descubrir la ruta fiel y recomendarla a la iglesia.

Dios no nos llama a lo fácil sino a caminar por fe. Él recibe más gloria cuando ejercemos una gran fe; cuanto más fiel se muestra, más alabanza recibe.

Después de haber completado las fases de exploración y examen, ahora te encuentras en el punto de preguntar: “¿Qué es lo mejor de Dios para esta iglesia?” Esta es la etapa de la recomendación. Al igual que un médico, has realizado pruebas y concluido el examen. Habiendo determinado que la iglesia con la que estás trabajando no puede continuar como antes, tu tarea es recomendar un curso de acción.

En nuestro trabajo con las iglesias, nos centramos en seis recomendaciones principales. Cada uno tiene riesgos, beneficios y tasas de éxito inherentes. Algunas son más difíciles de aceptar, otras más fáciles de implementar. Cada una es válida y es una opción para que la iglesia la considere en oración. Los líderes de la iglesia necesitan entender cada opción, y escuchar una o dos que les recomiendes para que consideren en oración.

**Consejo:** Por lo general, no ofrecemos más de una o dos recomendaciones. Explicamos nuestras razones en un documento escrito de una a dos páginas, que se entrega a los líderes durante la presentación. Un ejemplo de un informe de recomendaciones se encuentra en la sección de recursos de este libro.

## Revitalización de la Iglesia

**Revitalización:** La obra sobrenatural de Dios que restaura la salud y la vitalidad de una iglesia estancada o en declive, evidenciada por la sumisión a la Palabra de Dios, las relaciones correctas entre los miembros y un compromiso renovado con el ministerio de la Gran Comisión.

**Revitalización = iglesia existente + líderes existentes + estructura existente + historia + esfuerzo renovado o nuevo**

## **Características**

- Este es el enfoque menos invasivo.
- Utiliza las estructuras existentes, el liderazgo y la congregación.
- Requiere menos cambios por adelantado.
- Es menos probable que la iglesia experimente conflictos en general.
- La revitalización puede ser dirigida por el pastor existente o uno nuevo. Es menos probable sea exitosa con un pastor que haya estado allí por mucho tiempo; lo más probable es que un nuevo pastor sea la mejor manera de avanzar.
- El ritmo del cambio es lento.
- Es arriesgado, ya que la iglesia puede rechazar los esfuerzos del pastor y los líderes y pedirles que abandonen sus cargos, o expulsarlos a través de un creciente conflicto o una terminación forzada.
- Es menos probable que la iglesia experimente un cambio duradero, y más probable que continúe con las mismas prácticas.
- Este es el enfoque menos efectivo para las iglesias que enfrentan un cierre inminente.

## **Puede recomendar esta opción cuando:**

- La iglesia no está lista para un cambio drástico o se resiste al mismo.
- La iglesia no está dispuesta a asociarse o entregar el control a una Iglesia de Apoyo o Envío.
- La iglesia tiene fondos suficientes para continuar desarrollando el ministerio (por 5-10 años).
- La congregación está motivada y unificada.
- La congregación es contextualmente congruente con la comunidad circundante.
- La mayoría de los feligreses viven en la comunidad. Regla general: Cuanto más lejos de la iglesia vivan los miembros (aplicable a las áreas urbanas y suburbanas), es menos probable que ese grupo pueda revitalizar la iglesia.
- Están dispuestos a seguir a un nuevo líder.

## **¿Se puede revitalizar nuestra iglesia?**

Esta es una de las preguntas más frecuentes de las iglesias que consultamos. En primer lugar, es importante tener claras las distinciones generales entre revitalización y replantación.

La revitalización generalmente se describe como un esfuerzo deliberado, dedicado y prolongado para revertir el declive o la muerte de una iglesia existente. Si bien mucho puede cambiar en la forma en que la iglesia aborda el ministerio, es muy frecuente que conserve el liderazgo existente, la identidad (nombre), las estructuras y los procesos de toma de decisiones.

Como su nombre lo indica, una iglesia que va a ser revitalizada todavía debe tener suficientes personas, recursos y energía para volver a ser vital en la proclamación del evangelio en su contexto. Hemos descubierto que no todos los pastores son capaces o están equipados para guiar una iglesia hacia su revitalización. Como regla general, los pastores que han presidido durante un tiempo de declive activo y/o acelerado, que no se debe a circunstancias externas extremas, y que no lo han ralentizado o revertido, probablemente no puedan devolver la salud a la iglesia.

Aunque la mayoría de estas iglesias quieren ser revitalizadas, hemos encontrado que las que han estado en declive durante mucho tiempo han pasado por alto o han perdido oportunidades clave para abordar el liderazgo interno y los problemas espirituales necesarios para revitalizarse.

Francamente, las revitalizaciones son arriesgadas. Según Thom Rainer, hasta el 80% de las iglesias que buscan ser revitalizadas fracasan en sus esfuerzos. ¿Por qué? Hemos encontrado que los siguientes factores contribuyen.

#### **Por qué las revitalizaciones a menudo fallan:**

- El pastor existente no está capacitado ni equipado para la revitalización.
- Hay pocos líderes de revitalización dentro de la congregación.
- La iglesia simplemente se ha quedado sin el tiempo y los recursos necesarios para participar en un esfuerzo prolongado de revitalización.
- Los que se resisten al cambio se oponen a las acciones necesarias que podrían conducir a la revitalización.

La mayoría de las iglesias prefieren ser revitalizadas en lugar de replantadas. Esto se debe a que la revitalización ofrece un enfoque mucho menos invasivo, requiere menos entrega y es más probable que preserve gran parte de lo que la iglesia valora y aprecia.

¿Es posible la revitalización de la iglesia? Por supuesto, todo es posible para Dios. ¿Es probable? En muchos casos no, no lo es. La iglesia en declive durante mucho tiempo a menudo no posee el coraje, la voluntad y el tipo correcto de líderes para salir de su prolongado deslizamiento.

#### **Consejo:** La ventana de la revitalización

Las iglesias que experimentan declive tienen ventanas de oportunidad en las que pueden abordar el declive y ver un cambio. Si no abordan los problemas subyacentes de la disminución, podrían perder la ventana y dirigirse hacia una disminución irreversible y un cierre gradual. Para obtener más información sobre este tema, consulte el documento “Ventana de revitalización” en la sección de recursos.

## **Replantación**

Replantar una iglesia es diferente que revitalizar una iglesia, aunque a menudo hay muchas cosas en común. La replantación es la decisión de cerrar una iglesia existente y relanzarla como una nueva, con nuevo liderazgo (pastor), nuevo nombre, nueva identidad, nuevo gobierno, nuevo enfoque ministerial y nueva filosofía general del ministerio. A veces no es necesario adoptar un nuevo nombre, sino simplemente adaptarlo. En algunos casos, cuando

una etiqueta denominacional es un obstáculo para llegar a la comunidad, cuando el nombre es innecesariamente largo o confuso o cuando la iglesia tiene una mala reputación en la comunidad, un cambio de nombre puede ser apropiado.

### **Replantar = nuevo líder + nuevas personas + nuevas estructuras/enfoques + historia**

**Replantación:** Es el proceso en el que los miembros de una iglesia que enfrentan un cierre inminente disciernen el liderazgo de Dios para disolver su ministerio actual y trabajar con otras iglesias u organismos denominacionales para ser una nueva iglesia para una nueva temporada de ministerio en su comunidad.

### **Características**

- Se basa en la historia/legado de la iglesia anterior.
- Requiere un nuevo liderazgo (pastor evaluado y aprobado para replantar).
- Nueva estructura de toma de decisiones y nuevos líderes que manejan las decisiones diarias (equipo de liderazgo de replantación, equipo de transición).
- Ofrece un quiebre con el pasado (fecha de finalización) y un nuevo comienzo hacia el futuro (fecha de lanzamiento).
- Los factores históricos pueden persistir entre aquellos que fueron parte de la iglesia anterior.
- Hambre de recursos: salario para el replantador, dinero para redecoración, mejoras en las instalaciones, relanzamiento, necesidad de nuevos miembros, voluntarios y personal.
- La nueva identidad puede crear impulso, entusiasmo e interés en la comunidad.
- Este es el enfoque más drástico, y a menudo es rechazado o no aceptado por la iglesia.
- Puede ser elegible para solicitar fondos como una nueva plantación de iglesia (de acuerdo con los procesos de la Convención estatal).
- Alto riesgo y alta recompensa.
- A menudo toma de 5 a 7 años para que la replantación se establezca culturalmente.
- Puede ser que no crezca hasta ser autosuficiente.

### **Se puede recomendar cuando:**

- Hay alta receptividad y disposición para aceptar el cambio.
- La comunidad y los edificios están en una zona muy pobremente alcanzada y no atendida por una iglesia que proclame el evangelio.
- Las instalaciones existentes están en buen estado y la comunidad que las rodea está creciendo o permanece estable.
- La congregación está envejecida y desconectada de la comunidad circundante.
- La iglesia no sobrevivirá financieramente en los próximos tres años, una fecha de finalización es inminente y puede acelerarse por la salida de miembros, las divisiones o el fallecimiento de miembros antiguos.

- Hay grupos sociales de la comunidad que no están siendo alcanzados con el evangelio.
- La iglesia está completamente de acuerdo y lista para hacer lo que sea necesario para alcanzar a otros.
- Se ha identificado un posible replantador y la iglesia está dispuesta a llamarlo como pastor.

## Dos estilos de replantación

Por lo general hay un par de tipos de replantación de iglesias: los replantados desde adentro y los replantados a través de la asociación. Ambos requieren que la iglesia ponga fin a su estilo existente de ministerio y comience de nuevo como una nueva congregación. Las asociaciones y convenciones estatales se refieren a ellos con diferentes nombres, pero tienen esta característica en común: la iglesia antigua termina y comienza una nueva.

- **Replantación desde adentro:** el reinicio intencional de una iglesia local por un nuevo pastor con las personas y líderes existentes, y sin socios desde el exterior. La iglesia adopta nuevas estructuras de toma de decisiones, enfoques y programas ministeriales y, por lo general, un nuevo nombre.
- **Replantación asociada:** el reinicio intencional de una iglesia local con la ayuda de socios externos a través de una de las siguientes acciones: integración/fusión, adopción por parte de una iglesia de la zona o una red familiar. La iglesia que a ser replantada permite que la iglesia asociada lidere direccionalmente y entrega sus activos e instalaciones.

## Replantación asociada

### Integración/Fusión

**Integración/Fusión = una iglesia en lucha + una iglesia o plantación de iglesia fuerte = historia combinada e iglesia combinada. La iglesia fuerte asume el liderazgo.**

La unificación de una iglesia enferma o en declive y una iglesia o plantación de iglesia saludable.

### Características

- Dos iglesias se unen para formar una nueva.
- Hay una plantación de iglesia saludable en el área buscando lanzarse.
- La iglesia sana toma la posición de liderazgo.
- La iglesia enferma renuncia a sus bienes, el control y la toma de decisiones.
- Requiere largas reuniones de proceso y una comunicación clara a medida que se desarrollan, abordan y acuerdan los detalles de la fusión.
- Se requiere una consulta legal a medida que una iglesia cierra y deja de existir, y los activos se transfieren a la otra.
- Puede ser una bendición para ambas iglesias al aumentar el número de miembros y voluntarios.

<sup>2</sup>La replantación desde dentro requiere de 5 a 7 años en promedio para ver un cambio, y es la menos probable que tenga éxito debido a la falta de asociaciones externas.

- Requiere precaución, ya que algunos podrían desarrollar una postura rivalidad entre “nosotros” y “ellos” entre ambos grupos.
- A menudo requiere la asistencia de un tercero para facilitar la discusión y la toma de decisiones entre ambas congregaciones.

#### **Se puede recomendar cuando:**

- Hay una iglesia fuerte y efectiva que proclama el evangelio en la comunidad inmediata.
- La iglesia está abierta a formar una asociación con otra.
- La iglesia que lucha está dispuesta a seguir el liderazgo y adoptar el estilo de ministerio de la otra congregación.
- La iglesia establecida establece una política “de manos abiertas” en cuanto a sus instalaciones.

### **Adopción/Campus**

#### **Adopción/Campus = (iglesia fuerte y sus recursos, liderazgo y marca) + iglesia en apuros**

Es la adopción o absorción de una iglesia existente que está en declive o cerca del cierre por parte de una iglesia sana más grande.

#### **Características**

- La iglesia adoptada cede todo el control y sus activos a la iglesia que la adopta.
- Un nuevo liderazgo reemplaza al existente.
- Resulta en un crecimiento numérico inmediato.
- Por lo general, produce abundantes recursos para las instalaciones y el ministerio.
- La mayoría de las veces resulta en una pérdida de identidad histórica y de legado.
- Existe la fuerza de un nombre reconocido en la comunidad.
- El riesgo es mucho menor que la revitalización, la replantación y la fusión.
- Los miembros de la iglesia adoptada tienen la opción de convertirse en miembros de la que los adopta.

#### **Se puede recomendar cuando:**

- Una iglesia cercana y saludable tiene un grupo considerable de personas que asisten a sus reuniones de adoración, pero que se trasladan desde el vecindario de la iglesia a ser adoptada.
- La iglesia existente no es capaz o no está dispuesta a tomar acciones radicales para abordar su verdadera condición.
- Hay una buena coincidencia entre las filosofías ministeriales y un compromiso con la obra mayor del reino.

- La iglesia no cuenta con recursos y está en gran necesidad financiera y estratégica.
- La iglesia necesitada es humilde y receptiva a líderes y familias externas.

### **Cierre de la Iglesia/Disposición de la propiedad**

**Cierre = recursos agotados, congregación cansada, sin capacidad o deseo de continuar + disposición a renunciar por el bien del reino.**

La iglesia existente cierra, y los bienes y las escrituras de las propiedades se transfieren a una denominación o iglesia.

### **Características**

- Esta es la opción menos deseable, ya que no se basa en la historia y el legado de la iglesia preexistente. Es el último recurso.
- Es el enfoque más fácil.
- Constituye un sobrepeso administrativo para la entidad que recibe los bienes y la propiedad.
- Permite la creación potencial de un centro de ministerio que podría albergar múltiples congregaciones.

### **Se puede recomendar cuando:**

- La gente se ha agotado y no hay deseo o capacidad de seguir adelante.
- La mayor parte de la congregación es muy poco representativa de la comunidad que la rodea.
- La iglesia puede haber declinado porque la comunidad que los rodea ha hecho la transición para dejar de ser un vecindario.
- Las instalaciones de la iglesia están en muy mal estado.
- Hay plantaciones de iglesias o iglesias grandes establecidas o saludables en el área inmediata y que están sirviendo al vecindario en el que se reúne la iglesia.
- Los recursos financieros están completamente agotados.

### **Dos opciones adicionales**

#### **Adopción temporal de la Iglesia**

**Adopción temporal = una iglesia en lucha + una iglesia o iglesias más fuertes + una relación definida + un marco de tiempo definido (temporal) + el deseo de que la iglesia que lucha recupere la salud y la autonomía.**

En una relación de adopción, una iglesia sana y establecida proporciona sabiduría, apoyo y recursos para ayudar a una iglesia que lucha por un período de tiempo definido, para que recupere la vitalidad y la plena autonomía.

## **Características**

- Una relación temporal en la que una iglesia más fuerte brinda atención a una congregación que se está reduciendo.
- Una respuesta compasiva para proporcionar ayuda, no para ampliar un campus o un sistema de iglesias en red.
- Se establece un acuerdo de guía y custodia que se pone por escrito, definido entre la iglesia promotora y la que está siendo adoptada.
- La iglesia que es adoptada se dispone voluntariamente a recibir orientación y seguir el liderazgo.
- El objetivo es la recuperación de la autonomía.
- La iglesia a ser adoptada es responsable de tomar la iniciativa para considerar o solicitar una asociación formal o relación permanente.

## **Puede recomendar cuando:**

- La iglesia no está lista para un cambio drástico o se resiste a que suceda.
- La iglesia no está dispuesta a ceder el control completo a una iglesia asociada, pero está abierta a recibir ayuda externa de una iglesia o iglesias hermana(s) y un Equipo de Revitalización/Replantación Asociado.
- La principal necesidad de la iglesia es equipar, entrenar y proveer recursos.
- La congregación está motivada y dispuesta a recibir liderazgo externo.

## **Se requiere un mayor desarrollo**

Durante el proceso de consulta, puede ser que observes que la iglesia está experimentando un conflicto significativo y severo, y que falta unidad en la búsqueda de opciones para su futuro. Cuando esto ocurre, es sabio recomendar acciones específicas para abordar la condición espiritual y la unidad en la iglesia. Esto probablemente implicaría una campaña de oración muy intencional, una serie de sermones, un estudio bíblico y discusiones centradas en las opciones de revitalización y replantación.<sup>3</sup> Cualquier facción o individuo que promueva o fomente conflictos debe ser abordado personalmente y alentado a unificarse con el cuerpo mientras se involucran en el proceso y consideran las opciones, o a abandonar la congregación si no están inclinados a buscar al Señor con ella.

## **Se puede recomendar cuando:**

- Una iglesia está dividida en partes iguales a favor y en contra de la recomendación.
- Existe una fuerte oposición en el equipo de liderazgo que trabaja con el equipo de consulta.
- Surge una campaña encubierta de reuniones no oficiales que operan en contra del proceso o las recomendaciones.
- Se están enviando correos electrónicos y cartas negativas, anónimas o no, al cuerpo de la iglesia, con respecto a las recomendaciones o propuestas.

<sup>3</sup>Recomendamos dirigir una congregación a través de la serie de estudios de la iglesia Reclaiming Glory de Mark Clifton o Flickering Lamps de Blackaby Ministries International.

- La discusión en las reuniones comunitarias se convierte en graves acusaciones y conflictos.

### **Como comunicar esta opción**

“Escuchamos sus dudas sobre seguir adelante. Por favor, comprendan que siempre apoyaremos el gobierno congregacional de la iglesia y nunca anularemos sus preocupaciones o ignoraremos sus cargas. Podría ser que nos falten algunas ideas o que el ritmo de cambio propuesto sea demasiado rápido en esta coyuntura.

Sin embargo, dicho esto, este podría ser el tiempo en el que el Señor está permitiendo con gracia que la división y el acuerdo salgan a la superficie para que pueda ser tratado de una manera piadosa, respetuosa y directa. Tal vez el abordaje de estos problemas y la eliminación de las barreras para el compromiso con el reino es la mayor parte del trabajo que tenemos que hacer juntos.

Nuestra recomendación es que su congregación participe en un proceso intencional y de oración durante las próximas semanas o meses, y que consideremos su apertura a las opciones futuras al final de ese proceso”.

# PRESENTACIÓN: COMUNICACIÓN CON LA CONGREGACIÓN

Habiendo realizado la tarea de evaluar la condición la iglesia, es hora de comunicar sus hallazgos a los líderes y la congregación. Debido a que han estado trabajando con una iglesia en declive durante mucho tiempo, y tal vez en crisis inminente, esta será una reunión importante que requerirá oración, preparación y cuidado pastoral. Es probable que las noticias sean difíciles de entregar y recibir.

La presentación de material de este tipo y alcance requerirá, como mínimo, dos horas. Hemos aprendido por experiencia que lo mejor es programar esta reunión como independiente, en lugar de que sea a continuación de un servicio de adoración o una reunión de negocios. De esta manera se prepara el escenario para que la reunión sea tomada en serio. Los asistentes verán que es algo lo suficientemente importante y crítico como para tener lugar por sí solo, en lugar de como una reunión complementaria.

**Consejo:** Recomendamos, cuando sea posible, que dos líderes de su equipo de consulta participen en el proceso de presentación. Hemos aprendido que tener un miembro adicional del equipo presente durante la fase de preguntas y respuestas puede proporcionar ayuda durante los momentos de desafío, confrontación o en los casos en que las partes luchan por entenderse entre sí.

Aquí hay algunas cosas que tendrás que señalar durante esta reunión:

## **Recuérdales por qué estás allí**

Referirse a la invitación o solicitud recibida para involucrarse les ayudará a volver a centrar su enfoque y les recordará que estás a su favor y con ellos. Les recuerda la cadena de eventos que condujeron a este punto y luego define para ellos la etapa en la que te encuentras y cuál será el enfoque de la reunión. Recuérdales que estás transmitiendo la información que te dieron, y que estás ahí para ayudarlos a considerar el futuro que Dios tiene para ellos. No subestimes el valor de recordarles que estás de su lado y que tienes en mente su mejor interés.

## **Comienza con los líderes**

Cada congregación pone cierto nivel de confianza o autoridad delegada en sus líderes. Reunirte con las personas influyentes clave a medida que desempaquetas tus hallazgos te ayudará a medir la preparación general para el cambio que podría tener lugar en la iglesia. Es importante presentar los hallazgos a los líderes y luego a los círculos en expansión de las partes interesadas o personas influyentes clave.

## **Presenta los hallazgos**

Al compartir los hallazgos de la evaluación, hemos encontrado útil utilizar una combinación de información impresa en forma de folletos e información visual, como una presentación de PowerPoint. En lugar de entregar todos los documentos a la vez, hemos aprendido que presentarlos de a uno mantiene al equipo en la misma página y ayuda a construir estratégicamente hacia las recomendaciones para la iglesia. También es importante hacer una pausa y tener una discusión en torno a cada sección que presentes, haciendo preguntas y dando aclaraciones. Deja tiempo para la discusión y la respuesta.

No es raro que las reacciones no verbales vayan desde lágrimas hasta gestos de afirmación, frustración o aceptación. El rango amplio de respuestas es realmente útil, ya que a menudo representa mejor lo que encontrarás en la congregación.

A medida que completes la presentación, usa las siguientes preguntas para promover comentarios:

1. ¿Qué parte de la presentación no te sorprendió?
2. ¿Qué te pareció sorprendente en la presentación?
3. ¿Qué parte de la presentación fue difícil de recibir para ti? ¿Por qué?
4. ¿Qué partes de la presentación despiertan preguntas?
5. ¿Cómo anticipas que los demás en la congregación responderán a esta información?
6. ¿Qué líderes clave necesitan escuchar esta presentación a continuación?

### **Ampliando el círculo**

Como siguiente paso en la comunicación con la congregación, es importante incluir a las partes interesadas clave de varias posiciones de liderazgo dentro de la iglesia. También recomendamos equipar a los líderes de este grupo inicial para ayudar a comunicar los hallazgos a sus compañeros miembros de la iglesia. Esto es especialmente importante para cuando se le comunique a toda la congregación.

Cuando los propios líderes se comunican con su propia gente, le da a la información un nivel de autoridad e importancia, y aumenta la probabilidad de aceptación de los hallazgos, ya que es transmitido por aquellos a quienes la gente ve como sus propios líderes y miembros de la iglesia.

### **Cronograma de comunicación y toma de decisiones sugerido**

- Semana 1: Presentación de los resultados de la evaluación al equipo directivo.
- Semana 2: Los líderes discuten, oran y hacen un seguimiento con el equipo de consulta.
- Semana 3: Presentación a las partes interesadas clave y otros líderes de la iglesia. Ajusta las recomendaciones y la redacción según sea necesario.
- Semana 4: Los líderes deciden qué recomendación llevar al cuerpo más grande de la iglesia.
- Semana 5: Presentación al cuerpo de la iglesia.
- Semana 6: Preguntas y respuestas comunitarias 1.
- Semana 7: Preguntas y respuestas comunitarias 2.
- Semana 8: Reunión de oración de la Iglesia.
- Semana 9: El cuerpo de la Iglesia se reúne para decidir sobre las recomendaciones.

Durante la fase de comunicación congregacional, es importante preparar un breve resumen de una o dos páginas de los hallazgos y las recomendaciones. A menudo es útil tener miembros de la asociación o equipo de revitalización presentes para ayudar a responder preguntas o proporcionar comentarios.

Hemos aprendido de la experiencia que las congregaciones necesitan el tiempo adecuado para procesar las recomendaciones, y como tal, no recomendamos un marco de tiempo de menos de dos a tres semanas. Las reacciones iniciales a las recomendaciones a menudo son fuertes, pero también se suavizan con el tiempo a medida que se asume la verdad y el peso de las realidades con respecto a la congregación tiene tiempo para asentarse en los corazones y las mentes de los miembros de la iglesia.

También nos damos cuenta de que este es un viaje espiritual y un proceso. Dar tiempo para la oración y la discusión es de vital importancia a medida que una congregación discierne la voluntad de Dios como cuerpo para el futuro de su iglesia.

# AFIRMACIÓN: LA IGLESIA ELIGE UNA OPCIÓN

Como paso final en el proceso de recomendación, el equipo de liderazgo de la iglesia le pide a la congregación que se reúna para votar o afirmar las recomendaciones presentadas como resultado del proceso de exploración y evaluación. Esto se hace en una reunión de negocios especial de la iglesia oficialmente convocada.

Cuando los líderes han guiado bien a la congregación a través del proceso, incluyendo tiempo para preguntas y respuestas (es decir, a través de reuniones comunitarias con los miembros), hemos descubierto que las personas generalmente están listas para votar y seguir adelante.

## **¿Debería el AMS/DOM o el consultor estar representado en la reunión de afirmación?**

En la mayoría de los casos decimos que sí, es útil. Aunque no es miembro de la iglesia, puede asegurarse de que los líderes cumplan con el proceso de acuerdo con sus estatutos. Lamentablemente, hemos sido testigos de primera mano y escuchado de segunda mano ocasiones en que el proceso de afirmación de las recomendaciones es boicoteado por el conflicto, los moderadores que se niegan a operar por los estatutos, la introducción de opciones adicionales que no formaban parte de las recomendaciones originales y otras acciones desafortunadas que pueden tener lugar.

No recomendamos celebrar un debate abierto el día previsto para la votación sobre las recomendaciones. En algunos casos, cuando esto ha ocurrido, las emociones fuertes y los esfuerzos de última hora para agregar o eliminar recomendaciones surgen de manera explosiva, causando tanto confusión como división. En algunos casos, hemos visto a individuos y grupos descarrilar la reunión y la votación sobre las recomendaciones.

A los feligreses que son miembros activos en buen estado se les debe permitir votar por boleta escrita y firmada. Los que votan deben tener su membresía verificada en de la lista de membresía de la iglesia. En la mayoría de los casos, esto se hace de manera informal debido al tamaño del cuerpo de la iglesia. Los líderes de la iglesia local a menudo necesitan aliento y orientación para manejar conflictos y preguntas relacionadas con la votación.

Dado que cada iglesia es única, este proceso deberá seguir los estatutos locales y darse conforme a las pautas especificadas para votar.

## **Casos de conflicto extremo o disensión**

Es posible que hayas escuchado historias sobre iglesias que experimentan una afluencia repentina de miembros que han estado ausentes durante mucho tiempo, presentándose a una votación clave con respecto al futuro de una iglesia. Desafortunadamente, son historias reales. Las iglesias, particularmente las que han experimentado un largo declive, a menudo no cumplen con los compromisos con la membresía fiel. Rara vez hemos visto que acciones como esta sorprendan a los líderes de la iglesia. Son conscientes de esta posibilidad con mucha anticipación.

Los líderes a menudo se sienten atrapados entre seguir los estatutos y ser amables, incluso frente a un claro comportamiento no cristiano.

Tal conflicto debe ser abordado bíblica y firmemente, con gracia y verdad. Como alguien que puede estar facilitando o guiando a una iglesia a través de este proceso, es probable que necesites entrenar y alentar a los líderes con los que está trabajando a ser fieles en lugar de temer, y a ser bíblicos en su enfoque para lidiar con el pecado y la división.

Bill Easum ha escrito un artículo muy útil sobre la importancia de tratar con personas difíciles en la iglesia. Se titula “Dejando de ser amable por el bien del Evangelio” y se incluye en la sección de recursos de este libro.

## Horario y estructura

Esta reunión debe ocurrir inmediatamente después de la reunión de adoración de la mañana. Debido a que el tiempo oficial de discusión habrá tenido lugar en reuniones anteriores y esta es una reunión de negocios especialmente organizada, no debe haber ninguna discusión sobre el asunto sometido a votación.

### **Ejemplo de estatuto de la Iglesia con respecto a las reuniones especiales de negocios**

Las reuniones especiales de negocios pueden ser convocadas en cualquier momento solo por el moderador o por el secretario de la iglesia, previa solicitud por escrito del 5% de los miembros elegibles para votar según lo determinado por la letra F de esta sección. El aviso de dicha reunión y del asunto para el que se convoca se dará desde el púlpito a más tardar el domingo anterior. Solo se pueden presentar comentarios relacionadas con el propósito declarado de la reunión.

La pregunta debe ser leída de nuevo a la congregación con instrucciones para la votación.

Las boletas de papel que enumeran una o dos opciones con respecto a la decisión que se recomienda deben distribuirse a los miembros que están reunidos. Estas boletas deben incluir espacios para que los miembros que están votando escriban y firmen su nombre, lo que se comparará con la lista de miembros actualizada de la iglesia.

Los miembros designados del equipo de liderazgo recibirán los votos y los contarán.

El anuncio del resultado de la votación puede hacerse a través de llamadas telefónicas de los líderes de la iglesia, anunciado en una reunión a mitad de semana o simplemente anunciado por correo electrónico (ten en cuenta que a menudo es mejor anunciar los resultados en persona, en la siguiente reunión de la iglesia, pero si eso no es factible, los otros medios enumerados son aceptables).

## Registro de los resultados

Es importante que el secretario de la iglesia, el moderador o el líder designado redacten una carta con los resultados de la votación, que se entregará a la congregación por correo o en persona en una reunión de la iglesia.

Esta carta debe indicar específicamente los términos de la decisión y las acciones resultantes que deben tomarse. Debe introducirse en las notas de la reunión de negocios para su documentación oficial. Esta forma de documentación es crucial, ya que referirse a esta carta y a la decisión de la iglesia puede ser útil si surgen preguntas de los miembros en cuanto a los detalles del voto de la iglesia.

Todas las bases, en otras palabras, deben cubrirse en un esfuerzo por eliminar cualquier rastro de ambigüedad o vaguedad: claridad es el nombre del juego. Encontrarás un ejemplo de la carta en la sección de recursos de esta guía.

# IMPLEMENTACIÓN: DAR LOS PRÓXIMOS PASOS

## **Avanzando**

Enfocar a la congregación espiritualmente

Replantar y revitalizar una iglesia es ante todo una obra del Espíritu Santo. Las mejores estrategias y planes no pueden y no equivaldrán a una iglesia vibrante, saludable y en pleno funcionamiento. Cambiar el nombre, la decoración y los ministerios de la iglesia puede ser necesario, pero el primer y más importante trabajo en la implementación del plan de replantar es la obra de Dios en la vida espiritual de aquellos que son parte de la iglesia. Las campañas de oración, las reuniones en casas, las series de sermones estratégicos, los retiros y las reuniones de compañerismo juegan un papel importante en la formación de la iglesia bajo la autoridad de la Palabra de Dios y el poder del Espíritu Santo. Los detalles y la logística no pueden reemplazar el trabajo de enfocar espiritualmente a la congregación.

## **Designar a los líderes de transición**

A menudo se requiere liderazgo externo para facilitar el proceso de avanzar. Un líder denominacional o pastor que sirve en el equipo de liderazgo de transición puede ocupar este puesto. Trabajar en estrecha colaboración con un líder o líderes clave de la congregación es importante durante esta temporada inicial de transición. En el caso de una replantación o fusión, generalmente se designa un equipo para formular pasos hacia el cambio y tomar las decisiones en nombre de la congregación. En nuestra experiencia, establecer un equipo de líderes compuesto por algunos de la congregación y otros de fuera es necesario para sacar adelante la iglesia. Consulta nuestro recurso titulado “Desarrollo de un equipo de replantación” para obtener más información.

## **Cuida y celebra la congregación**

A medida que la iglesia avanza, será importante proporcionar atención pastoral a las personas que quedan. Muchas veces, hay mucha incertidumbre a medida que avanza la transición. Una continuación apropiada de las reuniones básicas de la iglesia proporciona la estabilidad necesaria para mantener a las personas conectadas entre sí y moviéndose en la dirección correcta. Las posiciones que necesiten cambio deben recibir una fecha de finalización y celebrarse a medida que cesan.

## **Comunicarse de manera clara y frecuente**

En la mayoría de los casos, las responsabilidades de toma de decisiones han pasado de toda la iglesia a un grupo más reducido de líderes. La ventaja es la velocidad con la que ahora se pueden tomar decisiones; la desventaja correlacionada es que menos personas estarán al tanto de lo que está sucediendo. Una estrategia de comunicación que incluya actualizaciones escritas y en persona ayuda a mantener a las personas en la misma página y prepara a la congregación para los próximos cambios.

## **Desarrollar un plan**

Después de que la congregación haya votado para ser replantada, se deberá desarrollar un borrador del plan. Recomendamos que esto sea hecho por un nuevo pastor de replantación junto con el nuevo equipo de liderazgo. Se incluyen ejemplos de planes en la sección de recursos.

## **Determinar un programa de transición**

Algunos cambios pueden comenzar inmediatamente y deberían; otros seguirán

dependiendo de consideraciones legales y logísticas. Los cambios programáticos pueden postergarse u organizarse con el tiempo, lo que permitirá a las personas avanzar organizadamente hacia su futuro. Si la iglesia ha decidido cerrar, será importante establecer un horario que permita la celebración y el reconocimiento del ministerio y la historia. Un cronograma para la transferencia de activos y designaciones legales deberá considerarse cuidadosamente a medida que continúe la transición. Recomendamos consultar con un abogado que se especialice en legislación de la iglesia.

### **Consideraciones legales**

Cada estado y municipio local tiene regulaciones con respecto al cese de organizaciones, transferencia de propiedad y activos, y fusión de dos organizaciones separadas. Corresponde al equipo de transición designar un miembro o más para descubrir y discernir los aspectos legales en la implementación del plan aprobado.

En algunas replantaciones hemos encontrado que es útil retener a la iglesia original como la organización o entidad legalmente reconocida y dejar que la iglesia recién replantada funcione como la cara pública de la iglesia heredada a través de una designación de Doing Business As (D.B.A.) de la Secretaría de Estado. Esto a menudo permite a la iglesia avanzar sin incurrir en costosas actualizaciones de las instalaciones.

Recomendamos encarecidamente consultar a personas que tengan experiencia en derecho de propiedad y de la iglesia. La mayoría de las convenciones bautistas estatales tienen recomendaciones con respecto a la asistencia legal. Además, organizaciones como Church Law Group ([churchlawgroup.com](http://churchlawgroup.com)) tienen experiencia y pueden ofrecer consejos sólidos.

### **Celebrar**

Replantar y revitalizar es un trabajo difícil. Es emocionalmente difícil para los miembros restantes tener la sensación de que la iglesia a la que ahora asisten ya no es la que conocían y amaban. Algunos miembros del legado en la replantación de su iglesia lo han descrito de esta manera: “Exteriormente se parece a la iglesia que conocí, pero cuando entro no se siente como la iglesia que recuerdo”. Quienes se unen al esfuerzo y los nuevos en la congregación pueden volverse inquietos e impacientes preguntándose cuándo la iglesia finalmente será la que esperaban ayudar a crear. Celebrar a las personas y los ministerios históricos, así como los nuevos avances, ayuda a la congregación a avanzar unida.

### **Abordar el conflicto**

El objetivo de la replantación es redimir a una iglesia agonizante para la gloria de Dios, el bien de la comunidad y la misión del evangelio. Al hacerlo, el conflicto está destinado a surgir. Nuestro enemigo, Satanás, ha mantenido a la iglesia en sus garras, y es probable que no la deje ir fácilmente. Su mayor ataque vendrá en forma de conflicto congregacional. Puede surgir de cualquier persona, en cualquier lugar y momento. Como líder y con tus líderes, debes abordar amorosamente el conflicto cuando y donde aparezca. Siendo realistas, no todos los que han sido parte de la iglesia o han llegado a ser parte de la Replantación permanecerán. Así que vemos la replantación y la revitalización como proyectos a largo plazo. El tiempo promedio en el que uno puede esperar que la iglesia se recupere es entre 5 y 7 años para una replantación desde adentro. Abordar el conflicto permitirá a la iglesia continuar avanzando.

### **Evaluar y redirigir**

Los planes sobre el papel son solo eso. Nuevas oportunidades y obstáculos se presentarán regularmente, lo que significa que el equipo tendrá que evaluar constantemente, y

potencialmente cambiar de rumbo. A menudo, los retrasos ordenados por Dios sirven para desarrollar paciencia en oración en los líderes y la congregación.

Adopta la mentalidad de un corredor de distancia, en lugar de un velocista.

# MUPLICACIÓN: VOLVIENDO A REPLANTAR

Las iglesias están cerrando a un ritmo alarmante, casi 900 por año. Por la gracia de Dios, hemos visto, en los últimos cinco años, que la tasa enlenteció. Estamos seguros, y es nuestra esperanza en oración, de que eventualmente la veremos revertirse, pero eso requerirá más que el esfuerzo de unos pocos a nivel denominacional. Nos gustaría que todos los cristianos estuvieran desesperados por ver a Dios glorificado a medida que las iglesias moribundas resucitan transformadas en bastiones vibrantes de la verdad y la piedad. Esta debería ser una característica lógica de los cristianos en general y de los líderes de la iglesia (incluidos los futuros líderes) en particular.

## Una iglesia replantada debe replantarse

Probablemente sea muy difícil para una iglesia cercana a la muerte o en declive significativo imaginarse a sí misma como una iglesia reproductora. Sin embargo, eso es precisamente lo que debería estar imaginando, y no solo en algún sentido hipotético vago y futuro. No deberían estar pensando: “¿No sería bueno si pudiéramos llegar a hacerlo?” sino más bien, “¿Cómo podemos tomar medidas concretas para lograrlo?”. Después de todo, ¿quién mejor para entrenar, apoyar, alentar y dotar de recursos a otra iglesia que enfrenta la muerte que una que estuvo muy recientemente en la misma situación y en la que Dios intervino y devolvió a la vida?

Puede parecer contradictorio, pero una de las cosas más beneficiosas que una iglesia que lucha puede hacer para estar más saludable es mirar fuera de sí misma, a otras iglesias que necesitan ayuda. En la economía de Dios, nos llenamos al vaciarnos en favor de otros. Esto se aplica a los cristianos individuales y a los cuerpos corporativos de cristianos. Por lo tanto, es tremendamente importante inyectar el impulso de la multiplicación en el ADN de una replantación en su infancia.

¿Cómo puede una iglesia con pocos recursos y pocas personas contribuir a la obra de replantar y revitalizar otras iglesias? Es sorprendente descubrir que las oportunidades abundan. Aquí hay algunos ejemplos.

### Cuenta la historia

Las noticias viajan rápido, especialmente entre las iglesias. Cuando Dios mueve y restaura una iglesia, es una oportunidad para que glorifique a Dios al compartir la historia de lo que Él ha hecho para devolverle la vida y la vitalidad. Líderes clave y miembros de la iglesia pueden visitar a los líderes de iglesias en declive o cerca de la muerte. Su historia y testimonio dan evidencia de que Dios puede moverse y obrar, a pesar de la aparente desolación de cualquier situación dada. Esto trae esperanza y el potencial de renovación. Además, puede dar a las iglesias en dificultades la dosis convincente de realismo que requieren. Cuando escuchan sobre el sacrificio, el trabajo duro y la flexibilidad que implica ver a una iglesia moribunda (muy parecida a la suya) recuperar la salud, a menudo recibirán convicción y serán desafiados a salir con fe de la misma manera.

### Enviar personas

Es contradictorio pensar que una iglesia que ha trabajado tan duro para crecer y retener a la gente debería considerar la idea de enviar gente a replantar otra iglesia. Una de las necesidades principales de una iglesia en los primeros días de la replantación es la gente, especialmente aquellos que entienden y tienen experiencia con la obra y todo lo que implica. Sin embargo, cuando las iglesias tienen la visión de enviar y ofrendar personas, hemos visto a Dios hacer cosas increíbles. Este axioma ha sido probado una y otra vez: La iglesia que da es una iglesia que recibe.

### **Comparte tu sabiduría**

Un beneficio y una bendición provistos para los que conformamos el cuerpo de Cristo es que nos damos unos a otros. Tenemos el privilegio de aprender de las experiencias de los demás. A menudo, Dios habla a su pueblo a través de su pueblo. El trabajo de Replantación es a menudo incierto e inseguro, y los que han sobrevivido a los valles y han salido del otro lado pueden ofrecer consejos sobre todos los aspectos de la vida de una iglesia. Este consejo es valioso porque dirige, tranquiliza y le recuerda a una iglesia en el proceso de Replantación que Dios está con ellos y los ayudará a salir adelante.

### **Apoye y ore**

Uno de los beneficios de replantar y revitalizar es que la iglesia generalmente tiene un edificio y una propiedad. Y, por extraño que parezca, una de las dificultades es que la iglesia tiene un edificio y una propiedad. Muchas veces hay que enfrentar problemas con las instalaciones. Siempre que sea posible, otras iglesias pueden ofrecerse a ayudar con las modificaciones del edificio, la limpieza, la pintura, el mantenimiento de los terrenos y similares. Aquí es donde entra en juego la iglesia Replantada. Para una iglesia de replantación y revitalización, el apoyo físico y material sirve como un acelerador, además de proporcionar un estímulo muy necesario.

# COSAS QUE HE APRENDIDO COMO REPLANTADOR

No soy un experto en replantar o revitalizar iglesias, pero he experimentado muchas cosas como pastor de replantación. Los transmito como alguien que espera que tu experiencia pueda ser diferente o incluso mejor que la mía y la de algunos de aquellos con quienes he trabajado. Hace años, cuando estaba pasando por una evaluación de plantación de iglesias, el facilitador compartió su propia historia y usó una frase que se ha quedado conmigo y ha guiado mi propia experiencia. Dijo: “Dios siempre obra para redimir tu dolor, y lo hace con mayor frecuencia cuando compartes con otros lo que has aprendido “. Aquí hay algunas cosas que he aprendido. Oro para que pueda ser útil para ti y tu equipo al replantar y revitalizar para la gloria de Dios.

- La replantación es un trabajo espiritual, lo que significa que habrá una guerra espiritual. Prepárate para ello. Recluta a un equipo de oración de fuera de la iglesia para orar regularmente por ti y prepárate para la batalla.
- Cuanto mayor sea el plazo de declive y mayor sea la permanencia media de los miembros existentes, mayor será el tiempo necesario para la renovación.
- Cuanto más aguda es la crisis, más vigorosos deben ser los pasos de acción para abordar y combatir la condición de declive de la iglesia.
- El liderazgo externo, los recursos, los nuevos miembros y los asistentes son necesarios para crear verdaderamente una nueva cultura y un cambio positivo.
- Cuando los miembros de larga data dicen que quieren un cambio, probablemente quieren que más personas hagan las cosas que la iglesia ha hecho históricamente.
- Las iglesias muertas y en declive tienen mucho desorden y cosas que deben desecharse; procede con cuidado y sabiduría.
- Los estatutos de la iglesia pueden esperar; de todos modos, la mayoría de las iglesias no los están cumpliendo. Conduce a la iglesia a funcionar de acuerdo con los mandamientos bíblicos para las iglesias. Adopta estatutos transitorios o temporales para ayudar con la toma de decisiones.
- Te sorprenderá el conflicto, prepárate pero no tengas miedo. El conflicto a menudo proviene de personas y lugares que no esperas, así que sé fiel y bíblico, y Dios te ayudará a superarlo.
- El costo es grande: replantar y revitalizar costará tiempo, comodidad y amistades. Es probable que tu confianza también reciba uno o dos ataques. Sigue adelante: Cristo es suficiente.
- No puedes mantener a todos, porque a algunas personas les gustaba la iglesia como era y han estado dando vueltas para ver en qué se convertiría. Cuando ocurra el cambio, algo indicará el final para ellos, la gota que colma el vaso, habrán tenido suficiente y se irán. Bendíceles y agradéceles pública y privadamente por su apoyo.
- Las finanzas de la Iglesia disminuirán y perderás dadores. Cuando los cambios comienzan a ocurrir, las personas retienen su dinero. Es la primera señal de progreso y una señal de que puede estar habiendo conflicto en el cuerpo. Alguien del equipo debe estar atento a esto y responder adecuadamente.

- Es posible que algunos visitantes no regresen. Esto puede ser desalentador y devastador. Estás tratando de crecer y conservar la gente, pero aún no eres lo suficientemente grande como para ofrecer anonimato a los invitados que quieran conocer tu iglesia. Persevera. Sé quien eres. No te disculpes por la cantidad de asistentes y practica un buen seguimiento. Dios hará crecer su iglesia al ritmo y en la medida en que Él lo considere oportuno.
- Anticipa el cambio en unos cinco años. La transformación de la iglesia lleva tiempo, en promedio, cinco años. Date gracia, trabaja duro y fielmente.
- Anima y bendice. Replantar es difícil y puede que no haya mucho que celebrar, así que encuentra algo que puedas celebrar y menciónalo, bendice a tu pueblo. Agradece públicamente a los que se han quedado y a los que se están sacrificando por la obra de Dios.
- La fidelidad es éxito. Pocas iglesias explotan numéricamente. Si tu iglesia no lo hace, entiende que no es una indicación de fracaso. El fracaso se define como no ser fiel al llamado de Dios de ser un pastor a las órdenes de Jesús y cuidar de la congregación.
- Querrás renunciar. Probablemente no será por alguna crisis importante, sino más bien la suma de las pequeñas. Persevera, cuida tu salud (espiritual y física) y tómate un tiempo libre para refrescarte.
- Descubrirás el pecado. Sé como Jesús, que en el libro de Apocalipsis reconoció las fortalezas de las siete iglesias de Asia Menor, pero que también enfrentó su pecado y les reprendió en consecuencia. Las iglesias en declive o cerca de la muerte generalmente tienen problemas de pecado. Ora para que Dios lo revele, ya sea histórico o actual, enfréntalo y sigue adelante en la gracia de Dios.
- Dios es fiel y siempre provee lo que necesitas, por lo general no antes, sino cuando lo necesitas. Esto aumenta nuestra dependencia de Él, y es algo bueno.

# COSAS QUE HEMOS APRENDIDO COMO CONSULTORES

- Es imperativo evaluar la preparación de una iglesia para la consulta y el cambio. ¡No te saltes este paso! Si la iglesia no está lista para hacer el trabajo duro y participar en una reflexión honesta, desconéctate de ella y permítele procesar su situación antes de empujarla a enfrentar sus realidades.
- No asumas nada bueno o malo. Aborda el proceso con una mente abierta y un espíritu sensible.
- Espera que en algún momento el proceso se desvíe.
- Asegúrate de que el pastor interino tenga una descripción de trabajo y no esté buscando convertirse en el próximo pastor. De ser así, necesita renunciar, o el proceso de consulta puede necesitar llegar a su fin hasta que la iglesia decida cuáles serán sus próximos pasos.
- Ayuda a la iglesia a enfocarse en el evangelio y convertirse en una iglesia que funcione bíblicamente y honre a Dios.
- No bajes la guardia luego de un voto afirmativo. El trabajo entonces comenzará en serio.
- Los pastores que han presidido un declive prolongado probablemente necesitarán hacer la transición, no siempre, pero con frecuencia. Respétalos, sé amable con ellos y evalúa suavemente su potencial para ser un Replantador o Revitalizador.
- Conviértete en un experto en los estatutos de la iglesia. Ayúdalos a administrar el voto de acuerdo con los estatutos.
- Anticipa dolores de corazón y de cabeza.
- Comunícate con frecuencia y trata de proporcionar a los líderes de la iglesia tanta información como sea posible, especialmente durante las primeras fases de consulta.
- Si una iglesia que podría asociarse o pastor se muestra prepotente o agresivo en las etapas de discusión de la asociación, es probable que haya problemas en el futuro.
- Dejar que las preguntas y los problemas se cocinen a fuego lento puede ser sabio. Pueden terminar solucionándose solos.
- Por lo general hay uno o tal vez dos sabotadores que trabajarán en contra del proceso, tratando de mantener la iglesia como está.



# LA VENTANA DE LA REVITALIZACIÓN/ REPLANTACIÓN

Desarrollado por Bob Bickford

Las temporadas de crecimiento, meseta y declive están presentes en casi todas las iglesias en algún momento de su historia. Para algunas, una temporada de declive podría conducir a su eventual desaparición. La tarea de cada iglesia es ser muy consciente de dónde se encuentra actualmente y qué pasos hacia su futuro debe tomar.



## La pregunta que hace una iglesia en crecimiento: ¿Qué debemos hacer?

Una iglesia en crecimiento es una bendición y, si le preguntas a algunos pastores, ese crecimiento puede ser un desafío. Manejar una congregación cada vez más numerosa, las demandas de encontrar, cuidar y equipar a los trabajadores del ministerio de niños y la asimilación de los invitados son cosas buenas, aunque desafiantes. Una iglesia en crecimiento se concentra en responder las preguntas de "qué" de manera regular.

### ¿Qué hacemos?

- ¿Qué podemos hacer con el estacionamiento?
- ¿Qué debemos hacer con respecto a la membresía?
- ¿Qué mejoraría nuestras estrategias de discipulado y asimilación?

## La pregunta que hace una iglesia estancada: ¿Cómo estamos?

La mayoría de las iglesias en América del Norte se encuentran en un estado de meseta. Los expertos estiman que hasta un 80% caería en esa categoría. Una iglesia en esta condición puede no experimentar un sentido de urgencia ni uno de celebración. A menudo, las iglesias estancadas hacen la pregunta "¿Cómo estamos?", como una especie de verificación de estado. Cuando la respuesta es que no estamos creciendo ni disminuyendo, se puede producir a una sensación de apatía que rara vez enciende las alarmas. La iglesia continúa, tal vez trascendiendo hacia un crecimiento continuo o cayendo en declive.

## La pregunta que una iglesia en declive debe hacerse: ¿Por qué no estamos creciendo?

Rara vez te encontrarás con una iglesia en declive que no lo reconozca. Sin embargo, puede pasar que una iglesia no tenga una idea clara de cuán pronunciada es la disminución ni cuánto tiempo ha estado ocurriendo, y tal vez los miembros no tengan una idea clara de cuándo comenzaron las tendencias a la baja. Después de un tiempo, la iglesia puede hacer la pregunta de "por qué". Las respuestas a menudo se parecen a estas respuestas comunes:

### ¿Por qué no estamos creciendo?

- La comunidad ha cambiado.
- Hemos tenido algunos pastores que no funcionaron.
- La gente no está muy interesada en la iglesia en estos días.

Con frecuencia, las respuestas dadas son externas al cuerpo o asignadas a una circunstancia, alguien o algo más allá del control de la iglesia en declive. Sin embargo, en realidad las razones del declive son a menudo atribuibles a la iglesia, las acciones de sus líderes y las actitudes y condiciones espirituales presentes en la congregación. Agrega el conflicto histórico, el pecado oculto y las divisiones, y es fácil comenzar a explicar por qué la iglesia está donde está en términos de salud y vitalidad.

### ¿Por qué no estamos creciendo? (Respuestas correctas que probablemente no escucharás)

- Huimos de los pastores cuando nos desafían a madurar en Cristo o a dejar de lado nuestras preferencias.
- Nos hemos mudado de la comunidad y realmente no queremos llegar a las personas que nos reemplazaron y ahora viven cerca de nuestra iglesia.
- Hemos tolerado el comportamiento pecaminoso. No hemos abordado las divisiones y los conflictos, y las buenas personas han dejado nuestra iglesia.

Cada vez que una iglesia está en declive, es ante todo un problema espiritual.

### Una iglesia en declive a menudo hace la pregunta equivocada. Pregunta: “¿Qué podemos hacer?” en lugar de “¿Por qué estamos muriendo?”

Los miembros que buscan hacer algo pueden comprometerse con recursos que se utilizan más correctamente para promover el crecimiento. Gran parte de lo que se comercializa a las iglesias que necesitan revitalización ha sido rebautizado como material de crecimiento de la iglesia (como extensión, estrategias de asimilación de invitados, etc.). Una iglesia en declive debe lidiar primero con los problemas internos y subyacentes que le condujeron hasta allí. Puede pasar al “qué” después de haber respondido a la pregunta del “por qué”.



## La ventana de revitalización

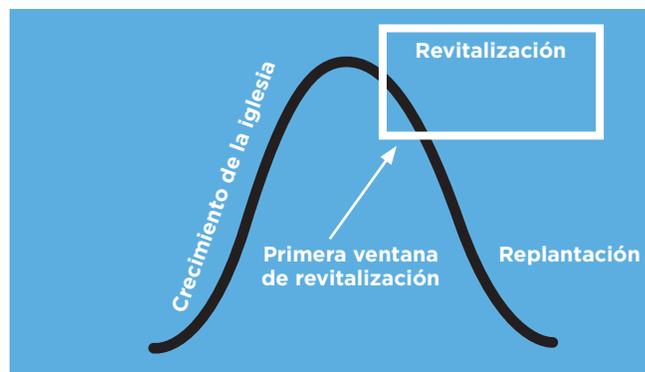
Hay un período de tiempo en la vida de una iglesia en el que tiene la oportunidad de hacer las preguntas correctas, discernir las respuestas y luego trazar un curso en una nueva dirección. Esto se llama una ventana de revitalización. Podría haber entre una y tres ventanas de revitalización en la vida de una iglesia.

Ventana de revitalización 1 - Etapa de meseta o inicio del declive

Ventana de revitalización 2 - Disminución persistente/continua

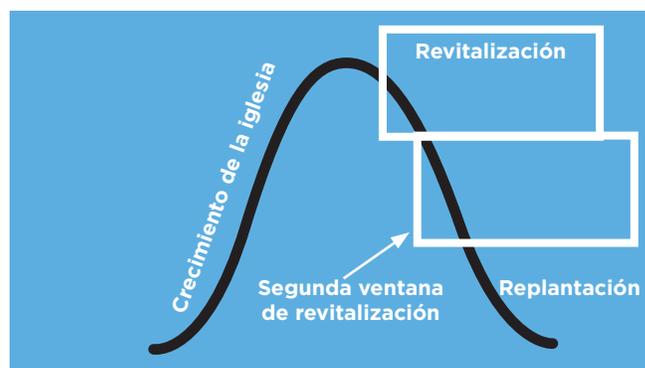
### La primera ventana de revitalización

El declive está en sus inicios, el presupuesto y la asistencia están disminuyendo, pero hay un buen número de personas que permanecen activas en el servicio, las misiones y el liderazgo. Si la iglesia hace las preguntas correctas, se enfoca en encontrar las respuestas correctas y luego responde y planifica en consecuencia, con la ayuda de Dios, la iglesia puede ser revitalizada.



### La segunda ventana de revitalización

Si el declive persiste y las causas subyacentes permanecen sin abordar, la iglesia entrará en su segunda ventana de revitalización. Esta se caracteriza por una disminución de la asistencia y las ofrendas y salidas continuas y tal vez aceleradas de líderes laicos y trabajadores misioneros activos. El personal de tiempo completo puede reducirse y se puede requerir un pastor bivocacional debido a la falta de recursos. Los pagos de la hipoteca pasan a "solo intereses" y los presupuestos del ministerio y las misiones se recortan para que la iglesia pueda simplemente sobrevivir financieramente.

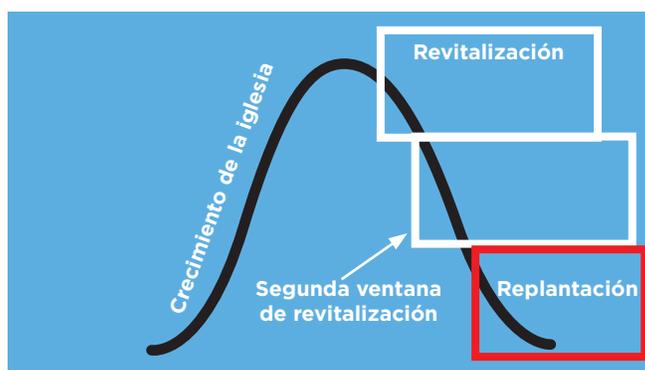


Visualiza un avión en caída libre. Cuanto más larga sea la caída, mayor será la disminución de la altitud. Cuanto más acelerado sea el descenso, más rápido llegará la aeronave a un punto inevitable de no retorno, después del cual no importa cuán hábil o determinado sea el piloto, las fuerzas de declive no se pueden superar, ni la aeronave se puede salvar.

A menudo lo decimos así: **“La revitalización de la iglesia es posible, pero en algunos casos simplemente no es probable”.**

Cuanto más largo sea el declive y cuanto más abajo llegue el ciclo de vida de una iglesia, más radicales serán los cambios necesarios para detener e invertir su trayectoria.

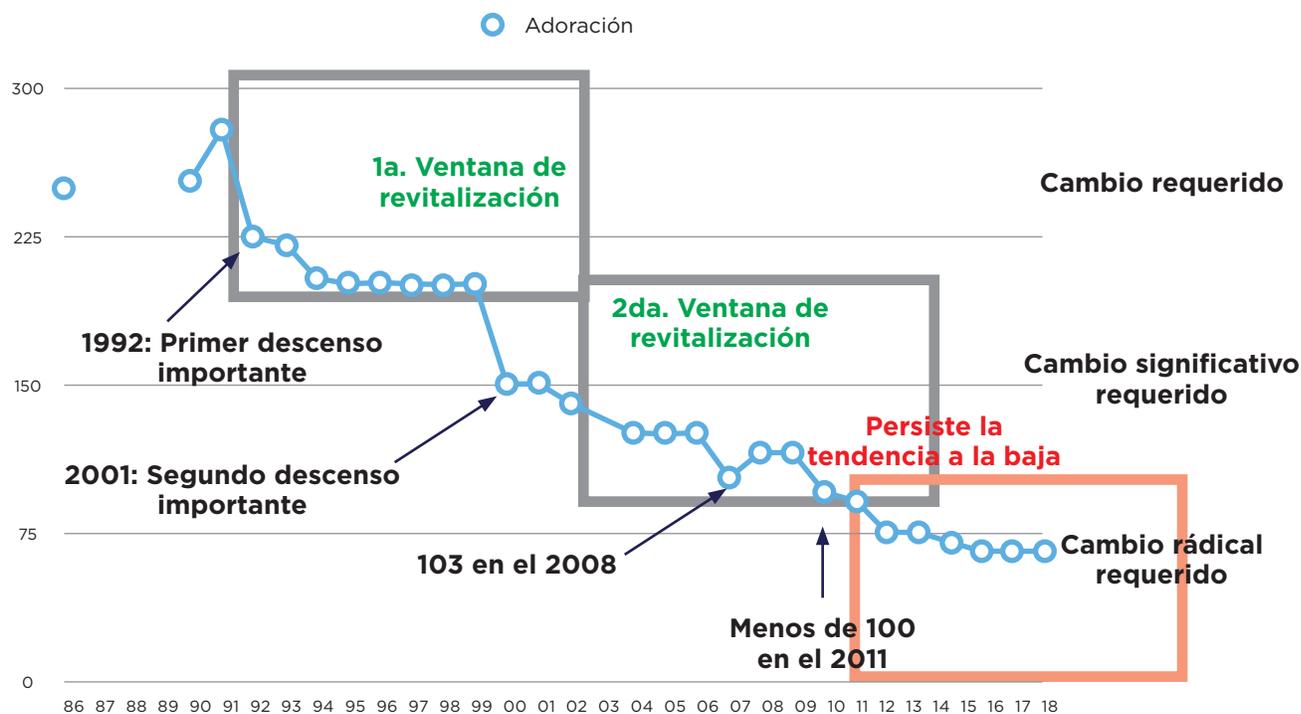
Volvamos a nuestra guía de ventanas. Observa ahora la inclusión de la ventana de Replantación.



Ventana de Revitalización 1 - Etapa de meseta o inicio del declive (se requiere cambio)

Ventana de Revitalización 2 - Disminución persistente/continua (se requiere un cambio significativo)

Ventana de Replantación (roja) - Declive reciente /crítico/ significativo. (Se requiere un cambio radical) El siguiente es un estudio de caso de la consulta real de una iglesia.



La primera disminución importante en 1992 se debió a conflictos internos del personal y a la pérdida de miembros. Esa fue su primera ventana de revitalización, cuando se requería un cambio.

El segundo declive importante fue en 2001, debido a la continuación del conflicto, la transición pastoral y una nueva iglesia plantada en el vecindario inmediato, que alejó a las familias jóvenes. Para entonces se requería un cambio significativo.

El impulso descendente persistió y la iglesia cayó por debajo de 100 (masa crítica) en 2011.

No abordó los problemas subyacentes que perpetuaban el declive.

Un nuevo pastor fue llamado en 2013, y aunque era fiel, buen predicador y pastor, no pudo superar por sí mismo las décadas de declive que precedieron a su ministerio.

La congregación de edad avanzada, de 40 personas, tenía más de \$ 200K en reservas restringidas en el banco, muy pocas familias jóvenes y conflictos internos sobre la adoración y otros asuntos. Recibían muy pocos invitados, que ciertamente no permanecieron.

La iglesia había determinado que el pastor probablemente tendría que pasar a ser bivocacional para pagar los gastos de construcción. La revitalización ya no es una opción para esta congregación; ahora se requiere un cambio radical.

## La ventana de replantación

mucha oportunidad para la revitalización. La congregación está envejecida, no puede o no quiere involucrar a los no creyentes, los recursos son pocos o no están disponibles debido a las restricciones de la cuenta, los presupuestos se reducen continuamente y la moral es baja. Puede haber luchas internas, y las salidas de miembros y líderes ocurren regularmente. La misión se convierte en supervivencia, no en alcanzar a las personas para Cristo.

Cuando la revitalización está más allá de lo probable, la iglesia debe ser replantada. En términos generales, la replantación es un reinicio intencional, algo parecido al reinicio de una computadora, pero con un nuevo sistema operativo. Lo viejo queda atrás y lo nuevo funciona en el marco de las instalaciones y la historia de la congregación original, pero con nuevos líderes, nuevas estructuras de toma de decisiones y un Replantador calificado y llamado.

## Las opciones y el ciclo de vida de la Iglesia

¿Qué opciones debe considerar la iglesia al enfrentar el declive? ¿Cuáles son sus mejores opciones al enfrentar un futuro incierto y una tendencia continua a la baja? Las siguientes se ofrecen como sugerencias representativas para una iglesia que se encuentra en un declive pronunciado o prolongado.



**Revitalización de Pacto:** un proceso mutuamente acordado que involucra a un pastor, una iglesia que necesita revitalización y al menos una relación externa, para la responsabilidad mutua y el alcance de los puntos de referencia establecidos, indicativos de una congregación vital que proclama el evangelio y hace discípulos. La toma de decisiones y el liderazgo diario se ceden temporalmente al socio externo.

**Replantación desde Dentro:** la decisión intencional y oficial de una iglesia de interrumpir su forma anterior de ministerio y llamar a un Replantador calificado y evaluado para relanzarse como una nueva iglesia con las personas existentes, sobre la base y el legado de la histórica. A menudo ocurre sin socios externos o con un mínimo de recursos externos.

**Replantación Asociada:** la decisión intencional y oficial de una iglesia de entregar sus activos e instalaciones y aceptar el liderazgo de una congregación asociada saludable con el propósito de relanzarse como una iglesia vital que proclama el evangelio y hace discípulos en su comunidad (a continuación, se describen varios tipos en términos generales).

- **Adopción** – una iglesia saludable adopta una iglesia en dificultades
- **Matrimonio/Fusión** – la unión de una iglesia más fuerte y una en lucha
- **Adopción** – la asociación temporal de una iglesia más fuerte y una iglesia en lucha
- **Red familiar** – la absorción de una iglesia en dificultades por una iglesia regional más fuerte

**Cierre y donación de la propiedad:** la decisión intencional y oficial de una iglesia de dejar de operar y donar sus propiedades y activos para fines del Reino a través de la plantación y replantación de iglesias.

## Diagnóstico de una Iglesia

Determinar la condición de una iglesia local requiere experiencia y reflexión. Es arte mezclado con un poco de ciencia. Las encuestas, los estudios y las entrevistas congregacionales son útiles para presentar una imagen general de la iglesia tal como es hoy. Evaluar el nivel de preparación para el cambio y el compromiso de hacer una autorreflexión crítica y un trabajo duro por parte de la congregación debe ser parte del proceso de consulta.

Como consultor, tu papel es ayudar a una iglesia a identificar las tendencias y dialogar con ella sobre las realidades reveladas en el proceso de consulta. Ayúdalos a reconocer en qué ventana se encuentra actualmente su iglesia.

# GUÍA DE REFERENCIA RÁPIDA DE RECOMENDACIONES

**1. Revitalización:** un esfuerzo deliberado, dedicado y prolongado para revertir el declive o la muerte de una iglesia existente.

*Revitalización = iglesia existente + líderes existentes + estructura existente + historia/legado + esfuerzo renovado/nuevo*

## Características generales:

- El enfoque menos invasivo.
- Utiliza las estructuras existentes, el liderazgo y la congregación.
- Requiere menos cambios por adelantado.
- Es menos probable que experimente conflictos en general.
- Puede ser dirigido por el pastor existente o uno nuevo (es menos probable que la revitalización tenga éxito con un pastor que haya estado mucho tiempo; es más probable es que un nuevo pastor sea la mejor manera de avanzar).
- Requiere gran cantidad de tiempo: el ritmo del cambio es lento.
- Alto riesgo, ya que la iglesia puede rechazar los esfuerzos del pastor y los líderes, y pedirles que se vayan o despedirlos luego de un conflicto elevado o una terminación forzada.
- Es menos probable que conduzca a un cambio duradero y más probable que sea una continuación de lo mismo.
- Es el enfoque menos efectivo para las iglesias que enfrentan un cierre inminente.

## Puede recomendar esta opción cuando:

- La iglesia no está preparada para un cambio drástico o lo resiste.
- La iglesia no está dispuesta a asociarse o ceder el control a una Iglesia enviadora más fuerte.
- La iglesia tiene fondos adecuados (5-10 años) con los que continuar desarrollando el ministerio.
- La congregación está motivada y unida.
- La congregación es contextualmente congruente con la comunidad circundante.
- La mayoría de los feligreses viven en la comunidad. Como regla general, cuanto más lejos vivan los congregantes de la iglesia (cierto de urbano/suburbano), es menos probable que el grupo pueda revitalizar la iglesia.
- Están dispuestos a seguir a un nuevo líder.

**¿Pueden los pastores de larga data liderar un cambio congregacional?** Si no lo han hecho en el lapso de 10 años, lo más probable es que no puedan (ya sea debido a su liderazgo, la falta de voluntad de la congregación a seguirlo o la rigidez de las estructuras).

**Desafíos de esta opción:**

- Es menos probable que supere los patrones históricos e ideas que han mantenido a la iglesia estancada o en declive.
- Los feligreses suelen ser mayores y probablemente menos capaces de involucrar a la comunidad en la misión y el ministerio, lo cual se requiere para que una iglesia sea revitalizada.
- Es difícil romper la inercia general típicamente presente en una iglesia declinada o moribunda.
- Puede proporcionar un falso sentido de esperanza a los miembros y líderes: “esta vez funcionará”.
- A menudo se basa en programas y campañas que crean actividad y ajetreo, pero no abordan temas centrales como el discipulado, la renuncia a las preferencias y opiniones y la desunión entre los miembros de la iglesia.

**2. Replantar:** La decisión de cerrar una iglesia existente y relanzarse como una nueva, con un nuevo liderazgo (pastor), nombre, identidad, gobierno, enfoque ministerial y filosofía general del ministerio. En algunos casos, no es necesario adoptar un nuevo nombre sino simplemente ajustarlo. Hay casos en que la etiqueta denominacional es un obstáculo para llegar a la comunidad o cuando el nombre es innecesariamente largo o confuso, y un cambio de nombre puede ser apropiado.

*Replantación = nuevo líder + personas existentes + nuevas estructuras/enfoques + nuevas personas + historia*

**Características generales:**

- Se basa en la historia/legado de la iglesia anterior.
- Requiere un nuevo liderazgo (pastor de replantación evaluado y aprobado).
- Nueva estructura de toma de decisiones y nuevos líderes para manejar las decisiones diarias (junta directiva de Replantación, equipo de transición, líderes de la denominación u otras iglesias).
- Ofrece un descanso con el pasado (fecha de finalización) y un nuevo comienzo para el futuro (fecha de lanzamiento).
- Los factores históricos pueden persistir entre aquellos que fueron parte de la iglesia anterior.
- Hambre de recursos: salario para el Replantador, dinero para redecorar, mejoras de instalaciones, cambio de marca, necesidad de nuevos miembros, voluntarios y personal.
- La nueva identidad puede crear impulso, entusiasmo e interés dentro de la comunidad.
- Es el enfoque más drástico y a menudo es rechazado o no considerado por las iglesias.
- Es la opción con mayor factor de riesgo.

- Promedio de respuesta de 5 a 7 años, por lo que se requiere paciencia.
- Puede ser elegible para solicitar fondos como plantación de una nueva iglesia (de acuerdo con el proceso de la convención estatal).

#### **Se puede recomendar cuando:**

- Hay alta receptividad y disposición para aceptar el cambio.
- La comunidad y las instalaciones existentes se encuentran en un área no alcanzada o poco atendida por una iglesia que proclama el evangelio.
- Las instalaciones existentes están en buen estado y el contexto de la comunidad está creciendo y/o estable.
- La congregación está envejecida y desconectada de la comunidad circundante.
- La iglesia no sobrevivirá financieramente en los próximos 3 años, y una fecha de finalización es inminente. La fecha de finalización puede acelerarse por las salidas de los miembros, las divisiones de la iglesia, las muertes de miembros de larga data.
- Hay grupos locales de personas que no están siendo alcanzados con el evangelio.
- Cuando la iglesia está lista para hacer lo que sea necesario para alcanzar a los demás.
- Se ha identificado un posible Replantador y la iglesia está dispuesta a llamarlo como pastor.

#### **Desafíos de esta opción:**

- La deconstrucción y la reconstrucción de la iglesia ocurren simultáneamente.
- Potencial de conflicto y frustración.
- Una replantación a menudo requiere muchos recursos: el salario del replantador, las actualizaciones y reparaciones de las instalaciones hacen que sea necesario tener fondos disponibles.
- Para un adecuado cambio de cultura se necesita una rápida afluencia de nuevas personas.
- El Replantador y su familia pueden sufrir mucho y necesitarán una fuerte red de apoyo.

#### **Tipos de Replantación:**

- Replantación en solitario
- Replantación desde dentro
- Replantación asistida

### **3. Fusión/Matrimonio:** La unión de una iglesia enferma o en declive y una iglesia o plantación de iglesia saludable.

*Fusión/Matrimonio = una iglesia en dificultades + una iglesia (o plantación) más fuerte + instalación existente + nuevo enfoque del ministerio + identidad nueva o asumida + compromiso + humildad*

**Características generales:**

- Dos iglesias que se unen para formar una nueva.
- La iglesia sana o más fuerte toma la posición de liderazgo.
- La iglesia enferma renuncia a los activos, el control y la toma de decisiones.
- Requiere largas reuniones de proceso y una comunicación clara a medida que se desarrollan, abordan y acuerdan los detalles de la fusión.
- Se requiere consulta legal a medida que una iglesia cierra y deja de existir, y los activos se transfieren a la otra.
- Puede ser una bendición para ambas iglesias, con un mayor número de miembros y voluntarios.
- Requiere precaución ya que algunos pueden desarrollar una postura de “nosotros” y “ellos”, unos contra otros.
- A menudo requiere la asistencia de un tercero externo para facilitar la discusión y la toma de decisiones entre las dos congregaciones.

**Se puede recomendar cuando:**

- Hay una iglesia fuerte, efectiva y que proclama el evangelio en la comunidad inmediata de la iglesia que lucha.
- La iglesia en lucha está abierta a formar una asociación con otra congregación fuerte.
- La iglesia en lucha está dispuesta a seguir el liderazgo y adoptar el estilo de ministerio de la otra.
- La iglesia en apuros es abierta en cuanto a sus instalaciones.
- Hay una alta receptividad y disposición para abrazar el cambio y el nuevo liderazgo.
- Hay una breve ventana de oportunidad en la que actuar por el futuro de la iglesia.

**Desafíos de esta opción:**

- Unificar las dos congregaciones en un nuevo cuerpo de iglesia.
- El territorialismo sobre instalaciones y recursos.
- La congregación en apuros puede sentirse invadida por la congregación entrante, especialmente cuando las diferencias de tamaño son significativas.
- Requiere un costoso asesoramiento legal para cerrar una organización y escriturar activos y finanzas a nombre de la iglesia que asume el liderazgo.
- A veces puede requerir transiciones de personal y pagos por despido, ya que no todo el personal puede ser retenido.

**4. Adopción/Campus:** La adopción o absorción de una iglesia en declive o cerca de la muerte por una iglesia más grande y saludable.

*Campus/Adopción = una iglesia en dificultades + una iglesia más grande y saludable en el área inmediata + un acuerdo/compromiso de la iglesia en dificultades para ser adoptada/absorbida por la iglesia más grande/más saludable*

**Características generales:**

- La iglesia a ser adoptada cede todo el control y los activos a la que la adopta.
- El nuevo liderazgo reemplaza al liderazgo existente.
- Resultados en crecimiento numérico inmediato.
- Generalmente produce abundantes recursos para las instalaciones y el ministerio.
- La mayoría de las veces resulta en una pérdida de identidad histórica y de legado.
- Fortalece la identidad reconocida de la iglesia que adopta en la comunidad.
- Mucho menor riesgo que la revitalización, la replantación y las fusiones/matrimonios.
- Los miembros existentes tienen la opción de convertirse en miembros de la iglesia que adopta.

**Se puede recomendar cuando:**

- Una iglesia asociada saludable y cercana tiene un grupo considerable de personas que asisten a sus reuniones de adoración en su ubicación, y conducen desde el vecindario de la iglesia en declive.
- La iglesia existente no puede o no está dispuesta a tomar acciones radicales para abordar su verdadera condición.
- Hay una buena coincidencia entre las filosofías ministeriales y un compromiso con la obra mayor del reino.
- Cuando una iglesia está privada de recursos y en gran necesidad financiera y estratégica.
- La iglesia a ser apoyada es humilde y receptiva a los líderes y familias externas.

**Desafíos de esta opción:**

- Los que están siendo adoptados o absorbidos pueden sentirlo como una toma de posesión.
- La identidad de la iglesia que se está siendo adoptada a menudo se pierde.
- Requiere un largo proceso para definir, refinar y aclarar lo que sucederá a medida que la iglesia en lucha pasa a integrarse con la iglesia más fuerte.

**5. Adopción temporal de la Iglesia**

*Adopción temporal = una iglesia en lucha + una iglesia o iglesias más fuertes + una relación definida + un marco de tiempo definido (temporal) + el deseo de que la iglesia en lucha recupere la salud y la autonomía.*

En una relación de adopción temporal, una iglesia sana y establecida proporciona sabiduría, apoyo y recursos para ayudar a una iglesia que lucha por un período de tiempo definido, para que recupere la vitalidad y la plena autonomía.

### Características

- Una relación limitada en el tiempo en la que una iglesia más fuerte brinda atención a una congregación en dificultades.
- Una respuesta compasiva para proporcionar ayuda, no para ampliar un campus o un sistema de iglesias en red.
- Un plan guiado y custodiado por un acuerdo escrito definido entre la iglesia que apoya y la que está siendo adoptada.
- La iglesia que está siendo adoptada acepta voluntariamente recibir orientación y seguir el liderazgo.
- El objetivo es el retorno a la autonomía.
- La iglesia siendo apoyada es responsable de iniciar cualquier consideración o solicitud de una asociación formal o relación permanente.

### Se puede recomendar cuando:

- La iglesia no está lista para (o se resiste a) un cambio drástico.
- La iglesia no está dispuesta a ceder el control completo a una iglesia asociada, pero está abierta a la ayuda externa de una o varias iglesias hermanas y el Equipo de Revitalización/Replantación Asociativa
- La mayor necesidad de la iglesia es ser equipada, entrenada y dotada de recursos.
- La congregación está motivada y dispuesta a recibir liderazgo externo.

**6. Se requiere un mayor desarrollo:** Durante el proceso de consulta, puede ser que observes que la iglesia está experimentando un conflicto significativo y severo, y que falta unidad en la búsqueda de opciones para su futuro. Cuando esto ocurre, es sabio recomendar acciones específicas para abordar la condición espiritual y la unidad en la iglesia. Esto probablemente implicaría una campaña de oración muy intencional, una serie de sermones, un estudio bíblico y discusiones centradas en las opciones de revitalización y replantación.<sup>5</sup> Cualquier facción o individuo que promueva o fomente conflictos debe ser abordado personalmente y alentado a unificarse con el cuerpo mientras se involucran en el proceso y consideran las opciones, o a abandonar la congregación si no están inclinados a buscar al Señor con ella.

### Se puede recomendar cuando:

- Una iglesia está dividida en partes iguales a favor y en contra de la recomendación.
- Existe una fuerte oposición en el equipo de liderazgo que trabaja con el equipo de consulta.

<sup>5</sup>Recomendamos dirigir una congregación a través de la serie de estudios de la iglesia Reclaiming Glory de Mark Clifton o Flickering Lamps de Blackaby Ministries International.

- Surge una campaña encubierta de reuniones no oficiales que operan en contra del proceso o las recomendaciones.
- Se están enviando correos electrónicos y cartas negativas, anónimas o no, al cuerpo de la iglesia, con respecto a las recomendaciones o propuestas.
- La discusión en las reuniones comunitarias se convierte en graves acusaciones y conflictos.

### **Las respuestas sugeridas incluyen:**

*“Escuchamos sus dudas sobre seguir adelante. Por favor, comprendan que siempre apoyaremos el gobierno congregacional de la iglesia y nunca anularemos sus preocupaciones o ignoraremos sus cargas. Podría ser que nos falten algunas ideas o que el ritmo de cambio propuesto sea demasiado rápido en esta coyuntura.*

*Sin embargo, dicho esto, este podría ser el tiempo en el que el Señor está permitiendo con gracia que la división y el acuerdo salgan a la superficie para que pueda ser tratado de una manera piadosa, respetuosa y directa. Tal vez el abordaje de estos problemas y la eliminación de las barreras para el compromiso con el reino es la mayor parte del trabajo que tenemos que hacer juntos. Nuestra recomendación es que su congregación participe en un proceso intencional y de oración durante las próximas semanas o meses, y que consideremos su apertura a las opciones futuras al final de ese proceso”.*

**7. Cierre de la Iglesia/Disposición de la Propiedad:** La iglesia existente cierra, y las escrituras, los activos y la propiedad se transfieren a una denominación o iglesia.

### **Características generales:**

- Es lo menos deseable, ya que esta opción no se basa en la historia y el legado de la iglesia preexistente.
- Es el enfoque más fácil.
- Representa una sobrecarga administrativa para la entidad que recibe los activos y los bienes.
- Permite la creación potencial de un centro de ministerio que podría albergar múltiples congregaciones.

### **Se puede recomendar cuando:**

- La gente está agotada y no hay deseo o capacidad de seguir adelante.
- La mayor parte de la congregación es muy poco representativa de la comunidad circundante
- Las instalaciones de la iglesia están en muy mal estado.
- Hay iglesias grandes y establecidas o plantaciones de iglesias saludables en el área inmediata y sirven al vecindario en el que se reúne la iglesia.
- Los recursos financieros están completamente agotados.

# INFORME DE RECOMENDACIONES DE LA IGLESIA

## Iglesia Bautista Steadman

Leesville, Carolina del Sur  
Noviembre 2020

Un informe de evaluación creado y presentado por Johnny Rumbough, Misión Asociativa Estratega/Director Ejecutivo de Misiones de la Asociación Bautista de Lexington

## VISIÓN GENERAL

Informe de evaluación y recomendación para la futura proclamación del evangelio y ministerio en la Iglesia Bautista Steadman, 1011 N Edisto Road, Leesville, S.C.

## METAS

1. Hacer una evaluación objetiva del estado actual de la Iglesia Bautista Steadman y la comunidad a la que busca servir.
2. Hacer recomendaciones al liderazgo de la Iglesia Bautista Steadman sobre cómo pueden continuar el ministerio de la Gran Comisión para las siguientes generaciones.

## EVALUACIÓN

### Liderazgo actual

1. **Pastor interino:** Johnny Rumbough, desde agosto de 2020.
2. **Diáconos:** Tracy Gunter III (Presidente), Jeremy Gantt, Lewis Broome, Joey Scruggs, Cody Gunter, Steve Gantt y Johnny Sanders.
3. **Tquipo de Revitalización:** Tracy Gunter III (Presidente), Louise Amos, Wynette Gunter, Carson Bedenbaugh, Matt Flake, Cody Gunter, Joey Scruggs - 7 miembros que están liderando activamente en la toma de una decisión con respecto al futuro de la Iglesia Bautista Steadman.

## Historia de la Iglesia

La Iglesia Bautista Steadman se constituyó el 7 de octubre de 1900.

“El les dijo: Y vosotros, ¿quién decís que soy yo? Respondiendo Simón Pedro, dijo: Tú eres el Cristo, el Hijo del Dios viviente. Entonces le respondió Jesús: Bienaventurado eres, Simón, hijo de Jonás, porque no te lo reveló carne ni sangre, sino mi Padre que está en los cielos. Y yo también te digo, que tú eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella.” (Mateo 16:15-18).

La Iglesia Bautista Steadman fue fundada sobre esta confesión de fe en el Señor Jesucristo y estos versículos de las Escrituras. Steadman estaba rodeado por varias iglesias, pero la gente del pequeño pueblo vio la necesidad de una iglesia en su ubicación. Entonces, con la ayuda del Padre, y el celo y el coraje de la gente, la Iglesia Bautista Steadman se organizó el 7 de octubre de 1900.

El 11 de noviembre de 1900, se organizó un comité de construcción y se levantó una ofrenda, que proveyó para el primer edificio, una estructura de madera. El 18 de noviembre de 1900 fue llamado el primer pastor, el reverendo C.B. Avery. El 24 de abril de 1924, la casa de la

iglesia fue totalmente destruida por un tornado, pero con fe, voluntad de trabajo y sacrificio, el actual edificio de ladrillo fue construido en 1927.

En 1965, se vio la necesidad de un nuevo santuario, que pronto fue construido. El servicio de dedicación y la bienvenida tuvieron lugar el 13 de noviembre de 1966. El antiguo edificio comenzó a ser utilizado como espacio educativo para el creciente programa de la Escuela Dominical. El campanario fue construido en la víspera de Navidad de 1979. El 26 de febrero de 1995, la Iglesia Bautista Steadman celebró una ceremonia de inauguración de un nuevo edificio de Escuela Dominical. Luego, en 1997, el santuario original se convirtió en un hermoso salón de compañerismo.

Su herencia e historia están relacionadas con décadas de ministerio vibrante y transformador para la comunidad de Steadman y más allá. Bajo el liderazgo de pastores fieles, cientos de personas han respondido con fe al evangelio de Jesucristo, y los ministerios han florecido a partir de su visión y compromiso. El ministerio de alcance de la iglesia se amplió en el año 2000 con el Ministerio del drama Casa de Juicio anual que incluyó diecinueve años de actuaciones que llegaron a miles de espectadores y cientos que profesaron su fe.

Como lo dice su nombre, la Iglesia Bautista "Steadman" ha estado en y para la comunidad durante 120 años. Ha promovido el reino de Dios a las familias vecinas y más allá, siendo fiel en el cumplimiento del mandato de la Gran Comisión de Jesucristo de "...id, y haced discípulos a todas las naciones..." (Mateo 28:19).

En los últimos diez años, en su mayor parte, la asistencia a la iglesia ha sido estable. Sin embargo, ha experimentado una disminución significativa en los últimos dieciocho meses. Los miembros describen que la iglesia ha enfrentado algunos desafíos significativos, tanto internos como externos, lo que resultó en una disminución de los ingresos y los recursos.

Entre los miembros hay tanto ansiedad como entusiasmo con respecto al futuro de la iglesia.

En los últimos años, se eligió un equipo de revitalización y se le encargó la tarea de dirigir a la congregación en la búsqueda de la dirección de Dios para su futuro. El equipo solicitó la asistencia de su líder asociativo, el Reverendo Johnny Rumbough (Director Ejecutivo de la Asociación Bautista de Lexington, Lexington, S.C.).

Después de pasar mucho tiempo en oración, reuniones de miembros, reuniones individuales, encuestas, conversaciones formales e informales con los miembros, el liderazgo, los diáconos y el personal, y con la recopilación y el estudio de los datos de la iglesia y la comunidad, la evaluación y la recomendación que siguen son el resultado de la cooperación y la oración de todos.

## Estado de la Iglesia

La Iglesia Bautista Steadman tiene un excelente potencial de atracción en una comunidad estable con familias jóvenes. Es como un oasis espiritual en medio de un mundo necesitado. La comunidad de Steadman es un gran lugar para que las familias jóvenes vivan y críen a sus hijos. Sin embargo, la iglesia está en riesgo de declive si no ocurren cambios significativos para alcanzar y conservar a las familias con niños.

### Adoración y Asistencia a la Escuela Dominical/Grupos Pequeños

Actualmente, la asistencia promedio al servicio es de aproximadamente 75 (ver Figura 1), con aproximadamente un tercio activo y sirviendo en el ministerio y menos de una décima parte enseñando o dirigiendo el discipulado. Los miembros estiman que entre 10 y 15 niños y jóvenes asisten activamente a los servicios semanales. De los 75 miembros activos reportados por la iglesia, la mayoría vive dentro de un área de radio de 5 millas de las instalaciones de la iglesia.

Figura 1. Adoración y Escuela Dominical (Números Reales)

Asistencia al Servicio/Escuela Dominical			
2000 - 65/46	2006 - /46	2012 - 75/50	2018 - 75/50
2001 - 53/53	2007 - 75/37	2013 - 65/50	2019 - 74/40
2002 - 100/60	2008 - 75/38	2014 - 75/50	
2003 - 100/70	2009 - 75/50	2015 - 75/50	
2004 - 100/57	2010 - 75/50	2016 - 75/50	
2005 - 100/55	2011 - 75/50	2017 - 75/50	

De acuerdo con los datos reportados del Perfil Anual de la Iglesia, la iglesia ha permanecido estática durante la mayor parte de los últimos 20 años con una disminución en el último año. De un máximo de 100 fieles a principios de la década de 2000, ha promediado alrededor de 75 fieles o menos durante los últimos trece años. El ministerio de la Escuela Dominical ha experimentado una disminución más significativa durante el mismo período de tiempo, de un máximo de 70 a alrededor de 50 en los últimos años (ver Figura 1).

### Bautismos

La iglesia reportó números de dos dígitos de bautismos en los años 2000 y 2001 continuando con buenos números hasta el año 2007. Sin embargo, desde entonces han disminuido significativamente. Como suele suceder, los bautismos disminuyeron aproximadamente al mismo tiempo que la asistencia al servicio (ver Figura 2). Además, cabe mencionar que la iglesia vio un gran número de conversiones a través del programa de alcance titulado “The Judgement House”. Sin embargo, pocos se conectaron con la Iglesia Bautista Steadman.

Figura 2. Bautismos: Números reales (basados en el perfil anual de la Iglesia)

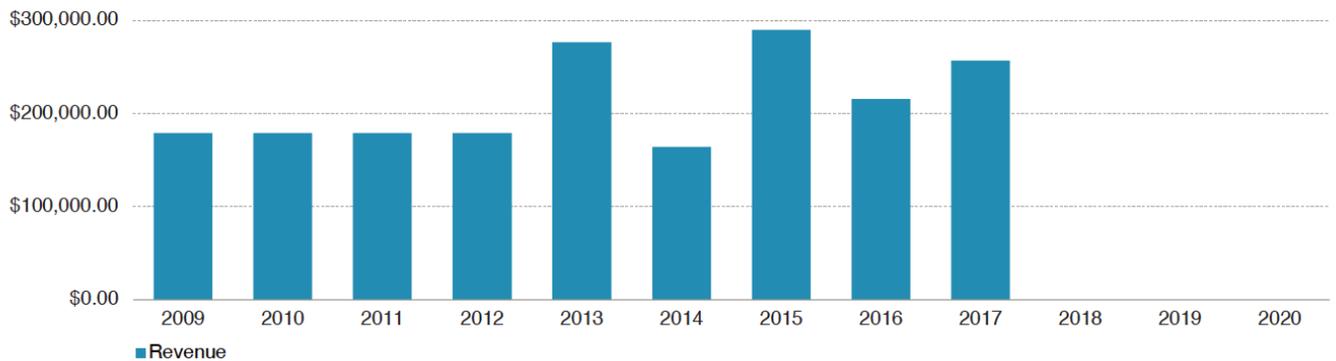
2000 - 13	2006 - 3	2012 - 2	2018 - 0
2001 - 11	2007 - 6	2013 - 9	2019 - 1
2002 - 3	2008 - 2	2014 - 0	
2003 - 9	2009 - 4	2015 - 3	
2004 - 8	2010 - 2	2016 - 0	
2005 - 5	2011 - 1	2017 - 0	

## Finanzas

Financieramente, la Iglesia Bautista Steadman es estable. Según los informes desde diciembre de 2019 hasta febrero de 2020, los ingresos superan los gastos. Al 31 de agosto de 2020, la iglesia tiene \$73,853 en efectivo disponible. La única deuda es una hipoteca sobre el Centro de Vida Familiar, que es de \$228,540 (al 7 de octubre de 2020). Mirando hacia el futuro, el desafío es que teniendo un ingreso mensual promedio aproximado de \$ 16,141 y un gasto mensual promedio de aproximadamente \$15,436, la iglesia tiene poca o ninguna capacidad para proyectos más allá de los gastos mensuales normales. Esto podría afectar los futuros ministerios de la iglesia.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Ingreso</b>	\$179,180	\$179,180	\$179,180	\$179,180	\$276,750	\$163,844	\$209,286	\$215,888	\$256,749	\$	\$
<b>Gastos</b>	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$

Iglesia Bautista Steadman - ANÁLISIS PRESUPUESTARIO DE 11 AÑOS



La Iglesia Bautista Steadman tien US\$73,853 en efectivo al cierre de agosto de 2020. La Iglesia es una iglesia fuerte y generosa en el apoyo financiero de misiones con 10% de ofertas en el designado destinadas a misiones de apoyo a través de Programa Cooperativo, 3.3% para apoyar misiones a través de la Asociación Bautista de Lexington y 1.3% un Connie Maxwell Infantil Hogar.

**Por encima de la Apoyo**

10% = CP  
 3.3% = LBA  
 1.3% = CM

## Instalaciones



Figura 6. Imágenes satelitales: Iglesia Bautista Steadman

La propiedad de la iglesia incluye aproximadamente 8.75 acres de tierra. Sus instalaciones se componen de un centro de adoración, un espacio educativo y un espacio de usos múltiples. Algunas áreas están bien mantenidas y utilizadas, mientras que otras necesitan significativa atención. De acuerdo con las respuestas de los miembros y una evaluación del Comité de Construcción y Terrenos, hay muchos espacios (interiores y exteriores) donde la iglesia necesita reparaciones cosméticas (por ejemplo, pintura, pisos, reparaciones menores de baños, paredes y techos, remoción de escombros, paisajismo). Sin embargo, algunos elementos de mejora del ministerio pueden implicar un costo más alto (por ejemplo, mejora de la proyección de sonido y datos, señalización). Además, las áreas de guardería, niños y jóvenes y, en general, gran parte de las instalaciones necesitan limpieza y/o actualización para que resulten más atractivas para miembros y visitantes. Todos los sistemas HVAC están dentro de sus años promedio normales de uso. El centro de adoración tendrá capacidad para aproximadamente 200 personas. Las instalaciones educativas se utilizan principalmente para la Escuela Dominical, el discipulado y los ministerios misioneros.

## Evaluación de necesidades visuales de edificios y terrenos

### CENTRO DE VIDA FAMILIAR

#### Fuera del edificio

- Retirar el asiento de hormigón roto
- Fijar ladrillos en el lecho de flores
- Necesita bloqueo de salpicaduras
- Tirar la parrilla vieja
- Eliminar plataforma antigua
- Retirar los clavos/tornillos en el equipo de juegos infantiles

#### Vestíbulo

- Reparar el reloj
- Pintar

#### Habitaciones exteriores/vestíbulo

- Pintar
- Limpiar pisos
- Reemplazar las piezas del techo dañadas por el agua
- Reemplazar las baldosas faltantes

#### Baño para hombres

- Emparchar aislamiento/pintura
- Reparar urinario izquierdo

#### Gimnasio

- Limpiar pisos
- Pintar
- Instalar paneles acústicos
- Emparchar agujero a la izquierda de la plataforma
- Baldosa rota a la entrada del depósito
- Reemplazar las baldosas dañadas por el agua en el depósito

#### Cocina

- Limpiar pisos

### EDIFICIO SANTUARIO

#### Exterior

- Necesita lavado a presión
- Pintar puertas/pasamanos/altavoz
- Revisar y recolocar las canaletas
- Eliminar nidos de pájaros
- Reemplazar cruz
- Cubierta de puerta o puerta rebatiente

#### SALAS EDUCATIVAS/PASILLO

- Pintar
- Limpiar
- Revisar bombillas
- Reparación de molduras alrededor de la fuente de agua
- Sala de preescolar: pintar puerta y molduras/baldosas del piso
- Retirar la madera y limpiar el pasillo

#### BAÑO DE MUJERES

- Reemplazar las piezas de techo dañadas por el agua

#### SANTUARIO

- Añadir pasamanos
- Mejorar el sistema de sonido
- Mejorar la cámara para los servicios de grabación

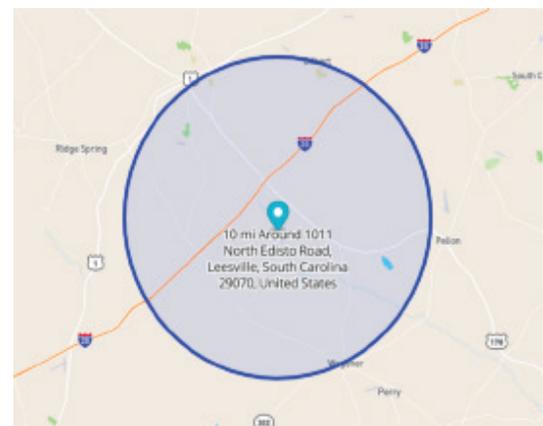
## Exégesis comunitaria

La Iglesia Bautista Steadman está ubicada en un área con un crecimiento de aproximadamente el 4% con una proyección de 24,201 habitantes en un área de 10 millas para 2024. Estos hogares son predominantemente anglosajones (76%), con un 16% afroamericanos, un 6% hispanos y un 2% otros. En esta área de estudio, el ingreso familiar promedio estimado para el año en curso es de \$ 55,216. Se proyecta que el ingreso promedio de los hogares crezca en un 11% para llegar a \$ 61,209 para 2024. Los

ingresos proyectados tenderán al alza para muchos de los hogares en los próximos cuatro años, con más ingresos familiares que oscilen entre \$ 50,000 y \$ 149,999. En cuanto a la población, la edad media es de 39 años. Más de 11,603 (63% de los residentes adultos) son adultos en edad fértil y de crianza de niños (18 años-54 años). Actualmente, 5.436 (22%) de los residentes tienen 17 años o menos, mientras que 4.069 (17%) están en edad escolar. Sorprendentemente, 10,998 (45%) de los residentes son menores de 35 años. Los mileniales (1982-2004) son el segmento generacional más grande representando el 31% de la población (pasado, presente, futuro). La soltería está creciendo (nunca casados, divorciados, separados y viudos) mientras que los casados disminuyen. Sin embargo, los hogares identificados como parejas casadas con hijos son más altos que el promedio estatal (61% en comparación con 59%). Hay más de 2.800 familias con hijos (64% parejas casadas y 34% monoparentales). De los 24.201 habitantes residentes, el 47% (11.503) ha nacido después de 1981.

**Resumen: Radio de 10 Millas de la Iglesia Bautista Steadman**

- Población: 2010 (23,112) / 2019 (24,201) / 2024 (24,838)
- Últimos 12 meses: 267 nacimientos / 222 muertes
- Género: Mujeres = 12.240 (51%) Hombres = 11.961 (49%)
- Edad media: 39 años (censo de 2000 = 35 años)
- 63% (11,603) de la población: edad 18-54
- Edad de primaria para 2024: 74% (2,791)
- Segmento de edad más grande: Milenial (7,438) 31%
- Población de adultos mayores (60 años o más): 1,652 (7%)



El área de estudio

**Opiniones de la comunidad**

Actividades para adultos	69%	Modestamente Importante / Muy Importante
Grupos de estudio bíblico y oración	59%	Modestamente Importante / Muy Importante
Educación cristiana para niños	53%	Modestamente Importante / Muy Importante
Experiencias de adoración contemporáneas	55%	Modestamente Importante / Muy Importante
Actividades orientadas a la familia	66%	Modestamente Importante / Muy Importante
Programas/actividades de vacaciones	67%	Modestamente Importante / Muy Importante
Enriquecimiento matrimonial	53%	Modestamente Importante / Muy Importante
Actividades para personas mayores	60%	Modestamente Importante / Muy Importante
Experiencias de adoración tradicional	67%	Modestamente Importante / Muy Importante
Encuentros cálidos y amistosos	81%	Modestamente Importante / Muy Importante
Actividades juveniles	51%	Modestamente Importante / Muy Importante

**Vistas de la comunidad (por año 2017)**

Relación personal con un Dios viviente, que es Señor y Salvador	47%
Creer en Jesús no requiere la participación en una iglesia	23%
Afiliación con una Iglesia Católica Romana (#1)	18%
Afiliación con una Iglesia Bautista del Sur (#2)	17%
Afiliación con una Iglesia Metodista Unida (#3)	13%
No hay preocupación por el abuso de alcohol/drogas	83%
No hay preocupación por el aumento de la tasa de divorcio	84%
No hay preocupación por los problemas matrimoniales	74%
No hay preocupación por financiar el futuro/ahorros/jubilación	24%
No hay preocupación por el desempleo/pérdida de trabajo	62%
Usuario semanal (o más) de Facebook	67%
Población considerada “no alcanzada”	61%
La población activa en la iglesia	disminuyó un 10%
Cree que el matrimonio entre personas del mismo sexo debe seguir siendo legal y protegido	44%
Cree que el aborto debería volverse ilegal	31%
Cree que a los niños no se les enseñan adecuadamente buenas normas morales hoy en día.	73%
Cree que el matrimonio es una relación entre un hombre y una sola mujer	49%

**Registro de signos vitales (el puntaje general es de 30 sobre 50)**

Evangelismo: El puntaje es de 27 sobre 50

- La Iglesia enfatiza la oración para que las personas espiritualmente perdidas lleguen a conocer a Jesús como su Salvador y Señor personal.
- A menudo se anima a los miembros a identificar a las personas en su red social, a construir relaciones y compartir a Cristo con ellos.

Escuela Dominical/Discipulado: El puntaje es de 21 sobre 50

- Se proporcionan materiales apropiados para el currículo de estudio bíblico/discipulado para cada grupo de edad.
- La Iglesia alienta y proporciona recursos a las familias para que pasen juntos un tiempo semanal de “estudio bíblico familiar”.

Compañerismo: La puntuación es de 33 sobre 50

- La Iglesia enseña y alienta a los creyentes a unirse a la iglesia a través del bautismo o la declaración de fe.
- La Iglesia tiene cuidado de no sobrecargar a los miembros del personal y a los voluntarios para que tengan tiempo de construir relaciones.

Misión/Ministerio: La puntuación es de 25 sobre 50

- La Iglesia tiene un plan para identificar y satisfacer apropiadamente las necesidades benévolas dentro de la congregación y la comunidad.
- La Iglesia involucra a individuos y grupos en proyectos de ministerio/misiones.

Adoración: La puntuación es de 42 sobre 50

- La Iglesia reconoce a Jesús como Señor de todos y responde expresando amor por Él en adoración.
- Los servicios de la Iglesia están diseñados para guiar a las personas a participar activamente en las expresiones corporativas de adoración.

Liderazgo: La puntuación es de 32 sobre 50

- Los líderes están efectivamente alistados, equipados y capacitados para supervisar su área de responsabilidad.
- Los líderes de la Iglesia demuestran amor a los voluntarios a través de actos de agradecimiento públicos y privados.

Mayordomía: La puntuación es de 31 sobre 50

- La apariencia interior es limpia y acogedora; los baños adecuados y limpios, las áreas de preescolares y niños son buenas para los niños, seguras y limpias.
- La Iglesia alienta las misiones ofrendando a través del Programa Cooperativo, la asociación y las ofrendas de misiones especiales de SBC/SCBC.

## **Encuesta de Liderazgo y Equipo de Revitalización, Reuniones de Miembros y Pensamientos de la Congregación**

- La membresía en general ve la necesidad de que la iglesia considere seriamente su futuro.
- La membresía se da cuenta de la necesidad de llegar a familias jóvenes con hijos y sin iglesia.
- La asistencia y la participación están aumentando.
- La membresía se preocupa por el bajo número de niños o jóvenes menores de 18 años que asisten.
- La iglesia está preparada para acoger y asimilar a los visitantes, incluso a aquellos que tienen hijos pequeños.
- La mayoría de los ministerios actuales de la iglesia sirven a los miembros.
- Algunos miembros participan en actividades de divulgación.
- La membresía está familiarizada con la historia y el liderazgo de la iglesia.
- La membresía expresa la necesidad de saber más sobre las finanzas de la iglesia.
- Los miembros de la Iglesia entienden la importancia de volver a reunirse lentamente
- Los mejores años de crecimiento de la iglesia fueron hace un par de décadas.
- La mayoría de la gente ve la iglesia como cálida y acogedora.
- Un valor central expresado por los miembros es la enseñanza y predicación sólida de la Biblia.

## Los cinco elogios

- Se aman el uno al otro
- Aman a Dios
- Enseñanza y predicación de la Biblia
- La familia es importante
- La unidad es vida espiritual

## Las cinco principales críticas

- Necesita más actividades para niños, jóvenes y familias jóvenes.
- No hay suficiente alcance comunitario, evangelismo y participación misionera.
- Necesita más participación en el liderazgo de la iglesia y los roles de servicio: necesita más oportunidades para que los voluntarios se involucren en la iglesia.
- Necesita actualizar los sistemas de sonido y datos de la iglesia.
- Necesita fortalecer la salud financiera de la iglesia.

## Summary of Impressions

1. La oración es una prioridad.
2. Los miembros se aman unos a otros y disfrutan de su mutuo compañerismo.
3. La apreciación de los miembros por los demás podría conducir al enfoque interno.
4. A principios de la década de 2000, la asistencia y los bautismos habían aumentado. En los últimos años disminuyeron.
5. Las finanzas son ajustadas, pero una planificación cuidadosa podría mejorar los fondos disponibles.
6. Los miembros de la Iglesia quieren estar informados de las cosas importantes, pero no de todo.
7. La membresía quiere hacer algo para llegar a las familias jóvenes.
8. La membresía piensa en misiones, pero le falta visión y estrategia para ponerlas en práctica.
9. Los ministerios exitosos incluyen aquellos que hacen crecer el reino de Dios, incluso si la SBC no se beneficia.
10. Las instalaciones de la iglesia son activos misionales que podrían usarse para llegar a las personas.
11. La buena predicación, la enseñanza sólida y el buen compañerismo hacen que la iglesia sea feliz.
12. El fuerte liderazgo del diácono ha hecho de la unidad un tesoro.
13. La asistencia fiel a los servicios de la iglesia es vista como misional.

14. La apertura al cambio no es difícil debido a la confianza entre las personas y el liderazgo.
15. La enseñanza bíblica sólida y la predicación no son opcionales.
16. Los edificios y terrenos de la iglesia necesitan más atención para la seguridad, el mantenimiento, el embellecimiento y la atracción.
17. Hay un gran aprecio y respeto por el papel del pastor y el mensaje desde el púlpito.
18. Los miembros de la iglesia quieren ver a la iglesia involucrarse más en las misiones.
19. Los miembros de la Iglesia son optimistas acerca del futuro.
20. La oración ha sido y será la clave de cualquier éxito que la iglesia pueda experimentar.

## Preguntas que ayudan a prepararse para el futuro

- ¿Qué le estás pidiendo a Dios que haga en el futuro de la Iglesia Bautista Steadman?
- ¿Qué te gustaría que pasara en el futuro de la Iglesia Bautista Steadman?
- ¿Qué papel estás dispuesto a tener en el futuro de la Iglesia Bautista Steadman?

## Recomendación

**Revitalización** – Se recomienda la revitalización, aunque es la más difícil de las opciones. Requerirá un fuerte liderazgo pastoral y muchos obreros. Recomendamos los siguientes doce cambios esenciales identificados dentro de las cuatro categorías.

### 1. Leadership

- a. Comité de Búsqueda de Pastores
  - i. **El Equipo de Revitalización** hará la transición al Comité de Búsqueda de Pastores a partir del 6 de diciembre de 2020.
- b. Adoración
  - i. **El Equipo de Impacto** de la Iglesia actualizará/reemplazará/mejorará el sonido/datos para el santuario (solamente) por un monto de hasta \$ 20,000 para el verano de 2021 (fondos proporcionados por una recaudación de fondos especial).
- c. Equipo de ministerio
  - i. **Los Estatutos** actualizados harán la transición de la mayoría de los comités a equipos dirigidos por un líder con asignaciones establecidas y fondos de partida presupuestados, según sea necesario.
- d. Equipo de Liderazgo Principal
  - i. **Los Estatutos** actualizados crearán un Equipo de Liderazgo Principal (las responsabilidades incluyen: personal, finanzas, administración).

### 2. Administración

- a. Constitución y Estatutos
  - i. El Equipo de Constitución y Estatutos ad-hoc presentará a la iglesia una Constitución y Estatutos actualizados para su aprobación antes de febrero de 2021.

- b. Finanzas de la Iglesia
  - i. **El Tesorero** presentará un presupuesto de la iglesia para 2021 para su adopción antes de 2021 y comenzará los estados financieros mensuales para informar los ingresos y gastos.
- c. Edificio y terrenos
  - i. **El Equipo de Impacto** de la Iglesia coordinará los días de trabajo de construcción y terrenos en 2021 para completar las reparaciones menores identificadas en el Informe de Evaluación de Instalaciones.
- d. Casa pastoral de la Iglesia
  - i. **Los diáconos** estudiarán y harán recomendaciones lo antes posible a la iglesia con respecto a la casa pastoral.

### 3. Ministerio

- a. Atención al miembro
  - i. **Los diáconos recién elegidos** comenzarán a orientar a los miembros para la membresía de la iglesia.
- b. Proyectos de alcance comunitario local
  - i. **WMU** llevará a la iglesia a participar en proyectos de alcance comunitario local en 2021.

### 4. Misiones

- a. Equipo de Divulgación
  - i. **Los Estatutos** actualizados crearán un Equipo de Alcance y Actividades de la Iglesia para planificar una forma (o formas) de mejorar el uso del Centro de Vida Familiar para actividades de alcance interno o externo para niños, jóvenes, adultos y familias, a partir de la primavera de 2021.
- b. Plan de crecimiento futuro
  - i. **El Equipo de Impacto** de la Iglesia estudiará e informará en el otoño de 2021 un buen uso del santuario y de todo el espacio educativo para llegar a acomodar a más personas.

Las siguientes páginas de recursos de esta guía se dejaron intencionalmente en inglés. El campo de la Replantación de iglesias de habla hispana es muy nuevo y todavía está tomando forma. Estas páginas pueden ofrecer alguna ayuda, en lo que sea aplicable en su contexto local. A medida que las vayamos creando, las guías futuras incluirán recursos específicos sobre el trabajo de Replantación en su cultura y contexto.

# ON NOT BEING NICE, “FOR THE SAKE OF THE GOSPEL”

Bill Easum

Throughout my consulting ministry, I have seen a disturbing pattern ... most established churches are held hostage by one or two bullies. Some individual or small group of individuals are usually extremely opposed to the church making any radical change, even if it means the change would give the church a chance to thrive once again. I keep hearing pastors say, “If I tried that, I’d lose my job!”

Courageous pastors often ask, “What do I do when one person intimidates the church so much that it is not willing to try something new?” My response is always, “Either convert them, neutralize them, kick them out, or kill them. The Body cannot live with cancer.” To which someone usually cries, “That’s not very Christian!”

My response describes much of the wisdom of both the Old Testament and Jesus. Maturing Christians love so deeply that they will do anything, even not being nice, “for the sake of the Gospel.” Jesus was so compassionate toward others that He could not remain quiet when He saw people holding other people in bondage.

The Old Testament story of the wilderness wanderings contains a remarkable account of how Moses responded to a group of people who insisted on keeping the Hebrews in bondage to the past.<sup>1</sup> A group of people led by Korah came to Moses asking him to relinquish leadership because they wanted to take the Hebrews back to Egypt. Moses responded by falling on his face prostrate before them in prayer. Then he got up and slew all of them. Not very nice, but necessary if they were going to get to Canaan. Moses knew that freedom with God was better than slavery with Pharaoh. The same is true today ... freedom to grow in grace is always better than enslavement to the status quo.

Almost every struggling church has at least one dysfunctional bully who goes out of his or her way to be a big fish in a small pond. Often, that is the primary reason the church is struggling. This person gets his or her sense of self-worth by keeping the church so intimidated, either by their actions or their money, that very little can happen without that person’s approval. The sad thing is most of the leaders know that this person is a stumbling block to the church’s future and they will not do anything about it. The church leaders ignore the bully, thinking that is the Christlike thing to do, and in so doing assist in the stunted growth or death of the congregation.

For example, I was working with a staff in a large church. The first day I met with the staff the tension was so high I could cut the air with a knife. The staff hardly said a word to one another. The next day when we met, the staff laughed and cut up together as if they were one big happy family. As I looked around the table, the only apparent difference was that one staff person was not present. I asked the staff if they sensed the difference I was feeling. They knew exactly what I meant. Finally one of them blurted out, “Jim is not here today. Staff meetings are always better when he’s not here.” It turned out that Jim was a dysfunctional bully who ran to the personnel committee every time he didn’t get his way. Because of him several competent staff members had been fired. To make matters worse, the staff knew that Jim seldom contributed anything to the health and vitality of the church.

I asked the staff if they had confronted Jim with how they felt. Their response was typical

<sup>1</sup>Numbers 16

for church folks. “That would not be the Christian thing to do. It would hurt him deeply. After all, the church is all he has.” Sure, it’s all he has; no one else would put up with him. Who is the most dysfunctional, Jim or the staff?

A church not far from me told their bishop that they wanted a young pastor. It wasn’t long before they got one. One of the first things the young pastor did was ask the Board to change the appearance of the church newspaper. The board unanimously voted to do so. Four months later, I noticed the newspaper was switched back to its old form. I called the pastor to ask why. His response is a classic. “Most of the board were present the night we voted. However, one man was out of the country. When he returned to find that a decision had been made in his absence, he demanded that the chairperson immediately call another meeting. At the second meeting, the board voted unanimously to rescind their previous decision about the newspaper.” When I asked why, he replied: “This man always pays off any deficit at the end of year and he wanted the vote changed. The board was afraid to buck him.” The future of that church was held hostage to a bully.

I’m convinced that one of the main sins of the established church is that we have taught ourselves to be nice instead of being Christlike. In spite of aspiring to be a disciple of Jesus, we teach that the essence of Christianity is to be nice. Where do we get such a notion? Certainly not from the actions of Jesus.

One of the hallmarks of Jesus’s ministry was His constant attack on the status quo. He challenged it every time He could. He even went out of His way to upset the religious bullies of His time. He called them “white sepulchers” and by doing so attacked the very heart of their priesthood based on purity.<sup>2</sup> Jesus loved church leaders too much to allow them to remain such small persons.

When Peter showed his displeasure over the impending death of his Lord, Jesus said to him “Get behind me Satan.”<sup>3</sup> Jesus loved His disciples too much to let them miss one of the more important lessons of servanthood. Jesus, the man who said, “be compassionate as God is compassionate,”<sup>4</sup> had no desire to be nice because being nice has nothing to do with being Christlike. Being nice is often nothing more than a lack of compassion for people. Let’s explore what this means.

At one point, in a holy rage, Jesus entered the Temple with a large, metal-tipped whip and drove out the money changers. As he did, he said, “It is written, My house shall be called the house of prayer; but you have made it a den of thieves.”<sup>5</sup> If we discover why Jesus responded to religious bullies this way, we will also discover why so many church leaders refuse to follow His example.

When Jesus cleansed the temple, He was in the Court of the Gentiles. This was the only part of the temple where gentiles were allowed to worship. What ticked Jesus off was that the religious leaders were using the only place gentiles could worship God as the place to sell their wares. What was to be a place of spiritual discovery and worship for the gentiles was turned into an economic opportunity for the religious leaders. (Sound familiar?) The focus of the religious leaders was on themselves, not the spiritual vitality of the gentiles. So He drove them out.

<sup>2</sup>Matthew 23:27

<sup>3</sup>Matthew 16:23

<sup>4</sup>Luke 6:36

<sup>5</sup>Matthew 21:13

Therefore, thieves are those who do religious things for their own purposes. So when we are doing things that only benefit those within the church, we become a den of thieves. When we say that we want it this way because it has always been this way, we are a den of thieves. When we focus on only the needs of our members, we are robbing the community of a chance to join us in our journey of faith. Such action is intolerable for people of compassion and love.

Church leaders are robbing people of their spiritual birthright when they allow dysfunctional people to sell their petty wares in the house of God rather than to proclaim release from bondage. We really need to get clear on this problem and do something about it. If we really love people, and if we really want them to experience the love of God, then we will not ever allow the bully to rob others of their spiritual birthright. Anyone who knows how family systems work, knows that the worst thing one can do with dysfunctional people is to give them more attention by giving in to their every whim. Instead, tough love has to be applied. The compassionate thing to do is to hold them accountable for their self-centered actions, for in doing so they may begin their journey with God.

Jesus shows us what to do with people who do not want to grow spiritually. In training His disciples how to spread the word of God's love, He told them to "shake the dust off your feet" when they encountered people who did not receive them graciously.<sup>6</sup> Jesus loved people too much to let anything slow down the process of setting people free from their bondage, whatever it may be.

People who would rather be nice than Christlike do not love enough. They do not have enough compassion. Instead, they are afraid of hurting someone or of being hurt. Remember, fear is the opposite of love. "Perfect love casts out all fear."<sup>7</sup>

If we really care about people, we will not allow anyone to bully others into submission. Instead, we would want every person to feel free to express their hopes and dreams, to stretch their wings and to reach their God-given potential. If we really love people, we will not base our decisions on whether or not people would like us for those decisions. Being nice or being liked is never a goal for followers of Jesus.

What does being nice accomplish in the church?

- more dysfunctional people
- fewer spiritual giants
- an intimidated congregation
- an inability to spread the Gospel
- little hope of renewal or growth
- discouraged church leaders.

Being nice is not what Jesus wants from any of us.

One of the basic lessons I'm learning as a consultant is that before renewal begins in a church or denomination, it is normal that someone has to leave or be denied. Almost every time a dying church attempts to thrive once again, someone tries to bully the leadership out of the attempt. And almost every time, if a turnaround is to take place, such persons are lost along the way because they are no longer allowed to get their way. When they can't get

<sup>6</sup>Matthew 10:14

<sup>7</sup>1 John 4:18

their way, they leave. Not even Jesus got through the journey with all of His disciples. Why should we expect to?

This does not mean that we should set out to intimidate the bully or to kick people out of the church. It does mean that we care enough about the future of our church not to allow anyone to stifle its ability to liberate people from bondage or victimization. It means that we care enough about the bully to not allow him or her to intimidate the church because we know the spiritual vitality of both the bully and the church is at stake.

Matthew 18 gives us a formula for dealing with the dysfunctional bully. First, an individual privately confronts the person with what he/she is doing and asks the person to stop. If this doesn't achieve positive results, two or more people are to confront the person. If this does not resolve the matter, the person is to be brought before the entire church. Listen again to the notso- nice words of Jesus. "And if he shall neglect to hear them, tell it unto the church: but if he neglect to hear the church, let him be unto thee as a heathen man and a publican." In other words, withdraw from that person's presence, or in our case remove that person from office! Never, ever, allow such a person to dictate the direction of the church.<sup>8</sup>

The next time someone in your church attempts to intimidate or bully the church out of taking a positive step forward, go to God in prayer, and then get out the metal-tipped whip and drive that person out of the church....of course in love.<sup>9</sup>

---

<sup>8</sup>Matthew 18:17

<sup>9</sup>For more on how to do this, see William M. Easum, *Sacred Cows Make Gourmet Burgers* (Nashville: Abingdon Press, 1995.)

# REPLANT CONSULTATION COVENANT

**COVENANT OF CHURCH REVITALIZATION**  
 BETWEEN \_\_\_\_\_ CHURCH, REVITALIZATION PASTOR,  
 and MISSOURI BAPTIST CONVENTION

This Covenant is a spiritual undertaking and not a legal contract. The purpose of the Covenant is the revitalization of Anywhere Baptist Church. This Covenant is made by and between the Revitalization Pastor (“Pastor”), Anywhere Baptist Church (“Church”), the Missouri Baptist Convention (“Convention”), and the Missouri Baptist Convention Revitalization/Replanting Network (“Network”).

While any one of the parties to this Covenant may terminate its involvement in this undertaking at any time and without cause, the parties agree that before any termination all parties will be consulted.

The Pastor and the Church commit themselves to a cooperative partnership for the fulfillment of this Covenant as part of the Church’s ministry of worship, education, fellowship, and service to others, as it seeks to proclaim the good news of God’s love in Christ.

The Convention desires to facilitate this Church’s revitalization. Toward that end the Convention and the Network will provide focused consultation designed to understand the Church’s history, condition, strengths and weaknesses. The Network leaders will provide a detailed report, which the Church agrees will be presented to the Pastor, a leadership group (e.g., deacons, church council, pulpit search committee, etc.) and finally the entire church body. While the Cooperative Program enables the Network to provide consultation free to Convention churches, the Church commits to covering travel expenses (meals and mileage) incurred by the Network leaders when serving the Church.\*

The Network commits to serve as a support group for the Pastor, making itself readily available to the Pastor for personal and professional counsel, assistance and encouragement as he becomes acclimated to his job and his congregational relationships. The Network likewise commits to serve as a support for the Church’s congregation, making itself readily available to the congregation for personal and professional counsel, assistance and encouragement as the congregation becomes acclimated to the Pastor and his relationships. The Network will not, however, exercise any element of control whatsoever over the Church or the Pastor, and the relationship between the Church and the Pastor shall be determined exclusively by the Church and the Pastor.

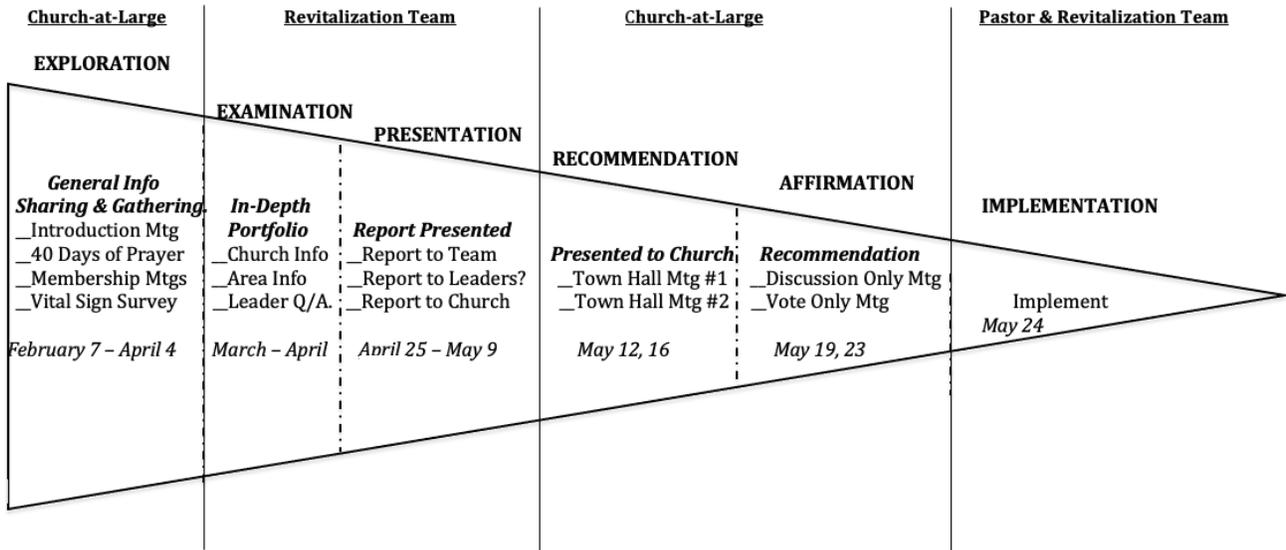
Each of the parties agrees that this undertaking shall be carried out in harmony with the statement of faith shared by the Church, the Pastor and the Network. To that end, each reaffirms to the other its commitment to that statement of faith.

Anywhere Baptist Church//Leadership Date By:	
Revitalization Pastor Date	
Missouri Baptist Convention Revitalization Network By:	Date

\*While churches are encouraged to participate by covering travel expenses, arrangements can be made to discuss unique financial challenges prior to covenant agreement.

# FUNNEL GRAPH CONSULTATION TIMELINE

## TRANSITION PROCESS FOR CHURCH REVITALIZATION-REPLANTING Schedule: February 2021 - May 2021



# CALENDAR OF MEETING REVITALIZATION/ REPLANT PROCESS

## Tentative Schedule of Events

### January

31 Deacons Mtg for Introduction to Revitalization Process & Nominations

### Person Responsible

Johnny Rumbough

### February

7 Church Approves to begin Revitalization Process

Pastor

Church Approves Revitalization Team

Pastor

Revitalization Team Mtg #1 - Orientation & Leadership Q/A (3pm-5pm)

Johnny Rumbough

21 Member Meetings #1 - Small Groups of 6-9 people (3pm, 4pm, 5pm, 6pm)

Johnny Rumbough

24 Launch of 40 Days of Prayer (Feb 24-April 4)

Revitalization Team

28 Member Meetings #2 - Small Groups of 6-9 people (3pm, 4pm, 5pm, 6pm)

Johnny Rumbough

Copy & Distribute Vital Signs Survey

Revitalization Team

### March

7 Revitalization Team Mtg #2 - Church Profile (3pm-5pm)

Johnny Rumbough

21 Revitalization Team Mtg #3 - Community Demographics (3pm-5pm)

Johnny Rumbough

### April

4 Revitalization Team Mtg #4 - Presentation of Report w/Recommendation (3-5)

Johnny Rumbough

18 Revitalization Team Mtg #5 - Finalize Recommendation (3pm-5pm)

Johnny Rumbough

### May

2 Recommendation Presented to Deacons (3pm) OPTIONAL

Johnny Rumbough

9 Recommendation Announced to Church (AM Service)

Revitalization Team

12 Town Hall Meeting #1 (6pm-7pm)

Johnny Rumbough

16 Town Hall Meeting #2 (4pm-5pm)

Johnny Rumbough

19 Discussion Only (6pm-7pm)

Johnny Rumbough

23 Vote Only (AM Service)

Revitalization Team

30 Churchwide Celebration Fellowship Meal

Revitalization Team

# GOVERNANCE CHANGE PROPOSAL

**Background:** In previous years Sherwood has discussed and considered ways to more effectively organize and lead ministry toward gospel advance and church growth. Under the previous pastor, a plan to empower a streamlined committee to research and make recommendations was suggested. The pastor later resigned and Sherwood entered a time of transition. During the interim leadership period, it was decided that this process should be placed on hold while our church awaited the arrival of a new pastor.

Since calling Bob Bickford as our lead pastor, we have seen Sherwood move forward and begin growing once again. As a result, we have much to celebrate:

- Growth in our average attendance of nearly 30 each weekend
- The addition of 15+ new members
- A steady stream of guests and visitors
- Celebration of two baptisms
- Refreshing and supplying our children's classrooms
- The opening of additional children's church classrooms
- An attendance of 20-25 in our children's church on a regular basis.
- A sense of excitement and enthusiasm within our congregation and the community.

As we look toward the future, we anticipate continued growth and impact. This being the case, we believe as the pastor liaison team believe it is time to address our governance structure and decision making processes here at Sherwood.

Our current governance model and present bylaws are typical of most Southern Baptist churches constituted in the 1950s and 1960s. Those structures worked well at a time when committee work was common and understood. They functioned well when a congregation was considerably large, and individuals did not have to serve on multiple committees in order to carry out church business. These structures were adequate in making decisions in a culture where time constraints were not as immediate, and an organization's decision-making processes did not need to adapt and adjust quickly.

Our congregation at large has recognized that our present bylaws need to be changed as we have experienced pain points as a congregation in both leading Sherwood and in our decision-making processes.

The following have been noted as a few examples that point to the need for change.

## Our Present Bylaws

Our bylaws as written:

- Create a focus on administration of ministry rather than participation in gospel ministry.
- Require members to serve in multiple roles because of low attendance.
- Place a heavy time burden upon those who currently serve in multiple committee roles
- Limit larger congregational participation in directional decision making due to the mandated schedule of business meetings.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Article V Church Business Section I  
The Church shall hold a regular business meeting the second Wednesday of each month.

- Limit our ability to be responsive to congregational needs due to a cumbersome decision-making process.
- Reinforce a climate of suspicion and lack of trust of leaders•
- Allow loopholes for disconnected members and inactive leaders to have undue influence over church direction without demonstrating commitment to the overall body. See Absent Members Guideline<sup>2</sup> and Deacon Emeritus Rule.<sup>3</sup>
- Create frustration for those serving on committees
  - » Everyone can say “no”, no one can say “yes”
  - » Grant responsibility and expect accountability without giving authority
- Reinforce division and create conflict within our body during the decision-making process <sup>4</sup>
- Make revising or changing the bylaws are difficult and the process cumbersome.<sup>5</sup>

**Recommendation:** Given the present reality, and need of our church to move forward in its process of revitalization, the following changes are recommended.

1. Amendment of the existing bylaws for the period of one year while new bylaws are being drafted.
2. Establishment of an interim governance structure as explained in the following pages.

**Safeguards:** During the interim governance period the following will hold true.

1. Our church will remain an autonomous Southern Baptist Church.
2. There will be no move to dispose of church property.
3. Three standing committees will retain leadership and function as specified in our existing bylaws: Trustees, Personnel, Finance.
4. Members meetings will be held quarterly and additionally as necessary to update on progress and gathering congregational input during the rewrite of bylaws.

## Governance Leadership Roster

### Board of Directors

- Lead Pastor
- DOM STL Metro Baptist Association
- Key representatives from inside the church

### Key Committees

- Finance Committee
- Personnel Committee
- Trustee Committee

<sup>2</sup> Article II Discipline Section 1

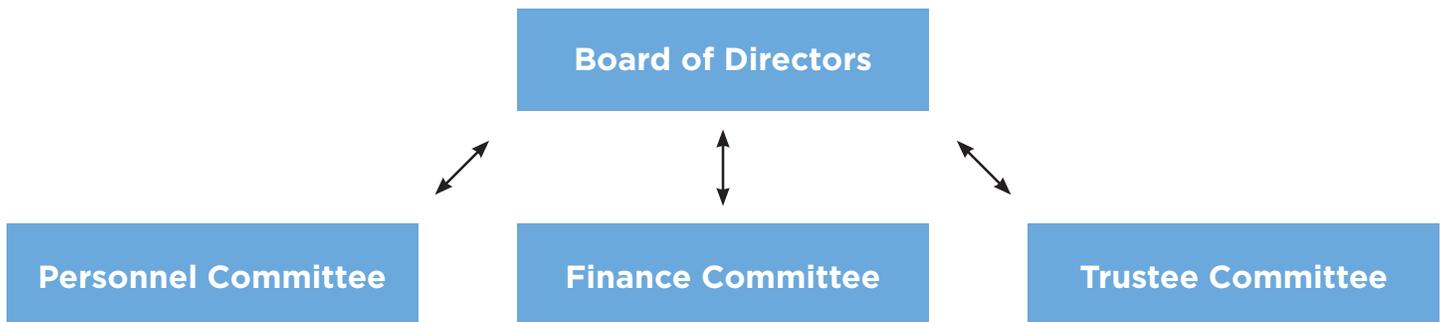
Continued and unexplained absence from the meetings of the church shall be considered sufficient reason for examination as to the cause thereof, and, after two years of such absence, the Church may direct erasure of the name of such person from the roll.

<sup>3</sup> A Deacon Emeritus has the same authority as an Active Deacon and may attend and vote at all Deacon Committee meetings. b) A Deacon Emeritus is not assigned families for which he is responsible, nor is he a part of the normal rotation of Active Deacon Duties.

<sup>4</sup> Any Church member present at a business meeting may request that the vote on any item of business be taken by ballot, and the request shall not be denied.

<sup>5</sup> Article VII Amendments The bylaws may be amended at any regular monthly business meeting of the Church by an affirmative vote of two-thirds (2/3) of the members present, provided a quorum of 20% of resident Church membership exists, and provided the amendment shall have been offered in writing at a previous regular monthly business meeting, and provided announcement of the proposed change shall have been made from the pulpit at least 2 regular meetings of the Church prior to action on the proposed amendment.

## Sherwood Baptist Church – Temporary Governance Shift



### Board of Directors

- Vision and direction for congregation
- Affirmation of committee decisions/actions
- Watch-care and accountability for lead pastor
- Safeguard of doctrine, discipline and order
- Oversight of membership through shepherding

### Finance Committee

- Oversight of approved annual budget
- Accountability for financial integrity
- Oversight of church treasurer
- Development and recommendation of annual budget to congregation

### Personnel Committee

- Care and accountability for paid church staff
- Oversight of policies and procedures for employees
- Consult with Board of Directors on matters of compensation, evaluation and retention of church staff

### Trustees Committee

- Serve as legal officers of the church
- Evaluate condition of and respond to facility needs
- Consult with Board of Directors on facility needs and issues

**Congregational Affirmation:** The larger body of congregational members will participate in the decision-making process during members meetings through voting on the following matters:

1. Call of the lead pastor
2. Approval of the Annual Budget and Ministry Plan (each November)
3. Acquisition or disposition of property
4. Changes in the church constitution

Decisions outside the above will be handled by the Board of Directors in consultation with the appropriate standing committees.

**Members Meetings:** Regular gatherings of members will be held on a quarterly basis. At members meetings, the following will report:

- Board of Directors
- Pastor
- Finance
- Standing committees as necessary (personnel, trustees)
- Ministry teams (as necessary)

These gatherings will focus on vision, sharing of accomplishments, ministry needs and updates. Each meeting will allow for member questions from the floor and close with a prayer time.

**Motion:** The pastor liaison team moves that at the May 8, 2013, business meeting, the present bylaws be amended and that the temporary governance structure above be approved. Additionally, a new set of bylaws will be developed and recommended for congregational approval no later than one year from the above date.

A town hall forum question and answer session will take place no later than one week prior to the May 8 business meeting when the vote is to occur.

#### **What matters will the church continue to vote on?**

1. Call of the lead pastor
2. Acquisition or disposition of real estate
3. The annual budget and ministry plan
4. Changes to the constitution/bylaws

#### **How were these men chosen to serve on the board of directors?**

Following the guidelines given in 1 Timothy 3:1-7, for those holding the office of an overseer, the selected men were recommended for service by the pastor to the pastor liaison team.

After the transition period and upon the adoption of the new bylaws and constitution, we anticipate the board of directors would increase to five.

#### **How will decisions be made?**

Any decisions that fall outside the above will be decided upon by the board of directors and the appropriate standing committees or ministry teams as necessary. For example:

1. Personnel matters such as the hiring or termination of staff would be considered by the board of directors and personnel committee.
2. Adjustments in the annual budget that do not increase the overall budget but merely reflect adjustments or reallocation of funds within the approved annual budget would be decided upon by the board of directors and the finance committee.
3. An increase in the annual budget would be reviewed by the board of directors and finance committee and brought to the church members for approval as it represents a change in financial responsibility for the entire congregation.
4. A request for missions support would be reviewed by the missions team and recommendation sent to the board of directors for approval.

5. Necessary repairs to the facility would be reviewed by the trustees who would operate within their authority and financial approval per approved budget categories. They would notify the board of directors of their recommendations and actions, and their decision would not require a vote from the board of directors.

**How will the congregation give input on matters important to the life of our church?**

Quarterly members meetings will be held in order to both listen to and inform the church family of relevant and important information pertaining to the life and mission of our congregation. Members will be given time to ask questions and share feedback.

Additionally, any member is free to contact and speak with any of the members of the board of directors to ask questions, share comments, concerns or express needs.

**How will the board of directors serve the congregation?**

Each member of the board of directors will take an active role in serving the congregation through leading and serving not only as a director but a member of a standing committee or ministry team.

The board of directors will have “skin in the game” in that they are not separated from the real life of ministry in the trenches. They will model what it means to lead well by serving well.

**Do the members of the board of directors vote and decide by majority rule?**

Following the model given in Scripture, the board of directors will make decisions by consensus. When guided by the Holy Spirit and having the same mind in Christ, there should be unanimity in the decisions they make. When there is not unanimity they will study, pray and seek the will of God together until consensus is achieved. Unity and harmony in the church begins with the leadership (Acts 15:28, 1Corinthians 1:10, Ephesians 4:3, Philippians 1:27, 2:2).

**How long will the board of directors be in place?**

The present proposal provides for up to a year amendment of the current bylaws and the drafting of new bylaws within one year from the date of May 8, 2013. The board of directors will serve for that time period or until new bylaws or constitution documents are drafted and approved anytime within that one-year time frame. If a board member resigns or becomes unable to fulfill his duties due to any circumstances, an additional board member will be nominated/recommended by the remaining board of directors according to the qualifications stated above and proposed to the standing committees for approval.

**What happens to existing committees under the new structure?**

1. Certain committees essential to the functioning of the church will be retained but will operate as ministry teams rather than committees.
2. Committees not essential to the functioning of the church or whose functions will be absorbed by the board of directors will be dissolved.

Committees Retained (Standing Committees)	Committees Dissolved	Committees to become Ministry Teams
Trustees	Nominating	Counting
Finance	Constitution Review	Deacon
Personnel	Church Council	

- Certain activities/activity coordinators will be combined into new ministry teams that have similar functions.

Activity Coordinator	New Ministry Team
Fellowship, Kitchen	Special Events
Security, Ushers	Guest Services
Deacon, Home Bound, Intercessory Prayer	Pastoral Care
WMU, Rock Hill Food	Missions
Worship, Flowers and Decorations	Worship
Children’s Church, VBS	Children’s

**What are the differences between ministry teams and committees?**

Ministry teams and committees are similar in many respects but different in others. The following table notes some of the differences and similarities:

Committees	Ministry Teams
Do church work	Do the work of the church
Hold meetings/make decisions	Plan and do ministry
Members nominated and approved by outside committee	Recruit, train and develop members on their own
Task oriented	Vision oriented
Majority rules	Consensus rules
Respond to needs	Initiate ministry
Defined and structured	Flexible and adaptive
Ongoing	As needed

A good article on the differences between committees and ministry teams and how they function can be found here: [baptiststart.com/ministry\\_teams.htm](http://baptiststart.com/ministry_teams.htm)

**How will ministry team members be recruited or assigned? How long will they serve?**

Ministry team leaders will be recruited and placed within areas of gifting and passion and will be empowered to recruit other like minded individuals to serve within their area of ministry. Ministry teams will compose and develop their own ministry vision plans and budget requests as part of an all church annual planning process.

**Ministry teams will serve in their respective roles for a one year term and will evaluate their participation annually.**

At the end of their terms each year, team members will be asked to complete a self-evaluation questionnaire. This questionnaire will include these four questions:

- Am I in Fellowship? – with Jesus
- Am I being Faithful? – in my place of service
- Am I being Fruitful? – and seeing “Grace Results”?
- Am I being Fulfilled? – or is it time for a change in my service?

The team members will then return a reply card to their team leader expressing whether they would like to be considered for another term or if they have interest in pursuing another area of ministry.

It is to be expected that changes will be made from time to time to keep fresh people in places of service, to prevent burnout and to help people experience well-rounded growth.

### **How will planning and communication take place between ministry teams, standing committees and the church at large?**

Annually the board of directors and all standing committee and ministry team leaders will meet over a series of weeks to discern vision and direction and to pray for our church and the upcoming ministry year. At these meetings, key goals and objectives will be discussed and identified.

After these meetings take place, the standing committees and ministry teams will gather with their respective members to begin planning ministry for the upcoming year. These plans will include:

1. Key ministry objectives for the coming year
2. Events or initiatives to achieve those objectives
3. Resource requests necessary to fund those key objectives

These teams will present their ministry plans and budgets to one another. A time for questions and dialogue with ministry team leaders and the board of directors will take place. The board of directors, along with the finance committee, will set budget parameters, and the board of directors will then give initial approval of the ministry plans and budgets to be brought before the congregation.

Consideration regarding timing, sequencing, resourcing and calendaring will be part of the approval process.

Once the plans are approved by the congregation, all ministry plan dates will be entered into the church calendar and the financial information into the annual budget.

Teams will then be accountable to the board and the congregation for the implementation of their ministry plans and management of their approved budget.

# AFFIRMATION LETTER

## *First Baptist Church of Affton*

8751 Mackenzie Road  
St. Louis, MO 63126  
314-631-8750 • Fax 314-631-8752

November 24, 2014

Mr. Jim Breeden  
Executive Director  
St. Louis Metro Baptist

Mr. Breeden:

On Sunday, November 23, 2014, the First Baptist Church of Affton held a special business meeting to vote on the proposal from the St. Louis Metro Baptist Association offer of aide to assist us with our efforts to replant our church. The First Baptist Church of Affton accepted the proposal by 87%.

By accepting the proposal, the First Baptist Church of Affton agrees with all three of the conditions specified by the proposal. Those conditions are:

- 1) A new Pastor or church planter to be called with the financial resources of First Affton, SLMBA, MBC, and NAMB/IMB to start a new type church to reach the changing community. This allows for the history of First Affton and the Gospel to continue advancing on the same corner in the city of Affton.

The First Baptist Church of Affton has elected a search committee and is in the process of actively pursuing a candidate.

- 2) The current Constitution and Bylaws of First Affton be suspended for a minimum of one year. During the year period a new leadership team would have oversight and authority with the exception of the following items which would require full church vote: buying and selling property, annual church budget, hire and fire of Senior Pastor, and changes to Constitution and Bylaws.

The First Baptist Church of Affton has agreed to suspend our Constitution and Bylaws and create a new leadership team consisting of seven individuals. Those members will consist of; the new pastor, three members elected from our congregation, two members appointed from the association, one of whom is trained as a church planter and one of whom is trained as in church revitalization, and the final member will be a volunteer from a larger, successful church. The church accepted nominations for our three members of the leadership team after the vote on Sunday morning. The church elected the three members during the evening service on 11/23/14. Those members are: Jim Kopp, Tony Beddendorf, and Roger Grider.

- 3) The church recognizes and accepts that changes to the ministries of First Baptist Affton are necessary. These changes might include items such as: stopping some ministries, starting new ministries, changing the church name, changes to the facilities, changes in the type of services and style of worship, changes in how decisions are made. The church understands that these changes will be made by or with the direction from the new leadership team.

*“The Church with a glorious past, present and future where everlasting relationships are built.”*

## DEVELOPING A REPLANT TEAM

Part of the dynamic in Replanting a congregation is changing the way the church makes day-to-day decisions. In many instances, congregations have made decisions at monthly business meetings at which they may have voted on everything from the color of paint for the children's room to the hiring of a custodian. Actions like these could adequately be handled by those in the congregation to whom oversight has been granted.

For a Replant and revitalization effort to move forward, the decision-making process must change. The congregation still participates in decision making for the church, but does so only on a few primary things.

1. Call of the senior or lead pastor in case of a vacancy
2. The annual church budget
3. Changes to the bylaws or constitution
4. Acquisition or disposition of property or encumbrances related to debt

Every other decision is entrusted to the Replant leadership team or board of directors. For background on what this might look like in the life of a church Replant, we recommend you view the “Governance Change Proposal” document.

Who should serve on the Replant leadership team or board of directors? Often a group like this is the precursor to developing elders. We recommend that those being considered for this role meet at minimum the qualifications listed in 1 Timothy 3:1-13, which describes elders and deacons.

### Leaders from within or without?

Our experience has shown that when a church seeks to take strides forward, it must have both new leadership and renewed leadership. Outside leaders bring fresh perspectives and are not bogged down by baggage and history. They are not stuck in dysfunctional patterns or priorities that grow up inside dead and declining churches. The dead and declining church needs fresh eyes and fresh ideas.

Where do you find these leaders?

### Outside the existing church

In putting leadership teams together for Replants, we have found that pastors who have demonstrated history in revitalizing or Replanting and experienced church planters who have led their congregations to self-autonomy are great resources for potential team members. In addition, key denominational officials who possess similar experience in working with churches can be valuable assets to this new leadership team.

### Inside the Replanting church

It is important not to overlook key leaders who may be present in the existing congregation. Longtime leaders have knowledge and relationship capital that shouldn't be discarded or dismissed simply because they have been with the church through its decline. Often these leaders have hung on because they possess a strong vision and conviction that God wants to do something new within the church. We recommend that these leaders be chosen with care and caution—longevity in a congregation does not always correlate with maturity and wisdom.

## Composition of the potential Replant team

- The newly assessed and approved Replanter
- A pastor with experience in revitalizing or Replanting
- A church planter who leads or has led a church to self-sustainability
- An existing church leader who is supportive of the new direction needed for the church
- A denominational leader (local, state or national)

We recommend obtaining a commitment of two years from each team member and that this team meet, at minimum, monthly but preferably twice a month. In the early days of Replanting and revitalizing, a more frequent schedule is necessary to handle the concerns and logistics associated with implementation. As the effort progresses, meetings can be backed down to once monthly.

## Connection with the congregation

It's best if the members of this team can participate in members meetings and attend worship services occasionally in order to speak with and connect with the larger congregation. At minimum, the contact information of each team member must be made available to the congregation.

# VISION LEADERSHIP TEAM

Sherwood is a church in transition and in need of focused leadership in the context of a team in order to restore health and vitality to our congregation. Bringing life back to a congregation is ultimately a work of God who works through individuals. A team focused on discerning God's vision for our church will play a crucial role in charting the course for our church as we seek God together.

## **Vision leadership team description:**

A diverse representative group of key members who serve together as a committed and trusting community in order to discern and implement God's vision for the congregation.

- Not a committee or task force
- Central purpose is to discern together God's vision for the church
- Possess the capacity and willingness to develop community, care and trust
- Serve together as a team for at least one year or until the major objectives have been defined and decided and implementation has begun

## **General team member characteristics:**

- Cross generational (young and old)
- Men and women
- Longtime and brand-new Sherwood members
- Influence with positivity—not those who seek to influence with criticism or complaining
- Selfless, humble, gentle
- Committed to Jesus more than their personal preferences
- Persons of prayer
- Willing to work hard
- Able to debate, disagree strongly, and remain unified
- Willing to make difficult and unpopular decisions in order to lead our church into the future

## **Specific commitments**

- Vision Leadership Team (VLT) retreat @ Sherwood (TBD) Friday 6:00 p.m.–9:30 p.m. Saturday 9:00 a.m.–Noon
- Ongoing meetings (schedule TBD); Likely 1x monthly (Sunday post service or Wednesday evening)
- Commit to read assigned resources prior to meetings
- Site visits to local congregations
- Small VLT group meetings with pastor in 2s or 3s
- Commitment to confidentiality and unity



4200 North Point Parkway  
Alpharetta, GA 30022-4176

A Southern Baptist Convention entity supported by the Cooperative Program and the Annie Armstrong Easter Offering®  
For general information, call 1 800 634-2462 or visit [namb.net](http://namb.net). To order materials, call Customer Service Center,  
1 866 407-NAMB (6262), or visit [nambstore.com](http://nambstore.com)